

# **PERFIL EMPRESARIAL BRASILEIRO**

## **Diversidade & equidade: Ferramenta de auto-avaliação**

*Está é uma ferramenta destinada à auto-avaliação do perfil de sua empresa nas questões relativas à promoção da diversidade com equidade no ambiente de trabalho. Seu objetivo é fornecer à organização uma forma de comparar sua realidade com a da amostra da pesquisa "Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e suas Ações Afirmativas". Os resultados não devem ser enviados ao Instituto Ethos, mas utilizados para uma análise de possíveis iniciativas a serem desenvolvidas no âmbito da empresa com o objetivo de combater o preconceito e a discriminação.*

### **INSTRUÇÕES GERAIS DE PREENCHIMENTO DO QUESTIONÁRIO**

O questionário está dividido em 3 partes. A primeira, da página 1 à 4, contém perguntas sobre o perfil da empresa (diretrizes, implementação de ações, opiniões sobre o quadro funcional etc.) e deverá ser preenchida pelo(a) executivo(a) responsável pela organização. A segunda e a terceira partes, da página 5 à 9, contêm perguntas para levantar o perfil do quadro executivo e funcional da empresa, e poderão ser preenchidas pela pessoa responsável pelo RH ou por alguém indicado.

Na parte 2, que compreende os quadros 1 e 2, cada linha do questionário deve ser preenchida com os dados de um membro da diretoria ou da gerência. Se o número de diretores ou de gerentes ultrapassar a quantidade de linhas disponíveis, por favor, utilize o verso do questionário (*não é necessário identificar o nome ou a área de atuação dos membros*), ou tire quantas cópias forem necessárias para completar as informações de forma adequada.

Na parte 3, que compreende os quadros 3 e 4, os espaços devem ser preenchidos levando-se em conta o número total de funcionários daquela categoria, de acordo com cada critério (gênero, raça ou cor, faixa etária etc.). Assim, se por exemplo, os funcionários que se enquadram na categoria de chefia, supervisão e coordenação forem 100, o número constante na divisão por gênero ou por faixa etária deverá sempre totalizar 100 funcionários em cada uma.

**Agradecemos a sua participação.**

**INSTITUTO ETHOS DE EMPRESAS E RESPONSABILIDADE SOCIAL**

## **Parte 1**

**(A ser preenchida pelo executivo responsável pela organização)**

### ***IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA***

**(PREENCHIMENTO DE IDENTIFICAÇÃO NÃO OBRIGATÓRIO)**

**Nome da empresa:** \_\_\_\_\_

**Nome do respondente:** \_\_\_\_\_

**Cargo do respondente:** \_\_\_\_\_

**SETOR DA ATIVIDADE PRIMÁRIA DA EMPRESA (INDIQUE ABAIXO):**

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| 1. ( ) Água e Saneamento               | 14. ( ) Mineração                 |
| 2. ( ) Alimentos e Produção Agrícola   | 15. ( ) Papel e Celulose          |
| 3. ( ) Bebidas e Fumo                  | 16. ( ) Plásticos e Borracha      |
| 4. ( ) Comércio Atacadista             | 17. ( ) Química e Petroquímica    |
| 5. ( ) Comércio Exterior               | 18. ( ) Serviços Especializados   |
| 6. ( ) Comércio Varejista              | 19. ( ) Serviços Médicos          |
| 7. ( ) Construção Civil                | 20. ( ) Siderurgia                |
| 8. ( ) Eletroeletrônica                | 21. ( ) Tecnologia da Informação  |
| 9. ( ) Energia Elétrica                | 22. ( ) Telecomunicações          |
| 10. ( ) Farmacêutica                   | 23. ( ) Têxtil, Couro e Vestuário |
| 11. ( ) Mat. de Construção e Decoração | 24. ( ) Transportes e Logística   |
| 12. ( ) Mecânica                       | 25. ( ) Veículos e Peças          |
| 13. ( ) Metalurgia                     | 26. ( ) Outro. Qual? _____        |

**PORTE DA EMPRESA (COM BASE NO FATURAMENTO ANUAL):**

- |  |  |
|--|--|
| 1. ( ) Até R\$ 500 milhões               | 3. ( ) De R\$ 1 bilhão a R\$ 3 bilhões |
| 2. ( ) De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão | 4. ( ) Acima de R\$ 3 bilhões          |

**LOCALIZAÇÃO DA MATRIZ DA EMPRESA NO BRASIL**

- |                            |                       |
|----------------------------|-----------------------|
| 1. ( ) Região Norte        | 4. ( ) Região Sudeste |
| 2. ( ) Região Nordeste     | 5. ( ) Região Sul     |
| 3. ( ) Região Centro-Oeste |                       |

**NÚMERO TOTAL DE FUNCIONÁRIOS:**

\_\_\_\_|\_\_\_\_|\_\_\_\_|\_\_\_\_| **Funcionários (número exato)**

- |                                     |                                      |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. ( ) Até 300 funcionários         | 4. ( ) De 3.001 a 5.000 funcionários |
| 2. ( ) De 301 a 1000 funcionários   | 5. ( ) Mais de 5001 funcionários     |
| 3. ( ) De 1001 a 3.000 funcionários |                                      |

**P01 A.** Na sua opinião, as **mulheres** que trabalham em sua empresa recebem remuneração igual ou superior a dos homens em algum destes níveis?

**Diretoria:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há mulheres em nível de diretoria

**Gerência:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há mulheres em nível de gerência

**Supervisão, Chefia ou Coordenação:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há mulheres em nível de supervisão, chefia ou coordenação

**Quadro Funcional:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há mulheres no quadro funcional

**P01 B.** Na sua opinião, os **negros** que trabalham em sua empresa recebem remuneração igual ou superior a dos demais funcionários em algum destes níveis?

**Diretoria:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há negros em nível de diretoria

**Gerência:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há negros em nível de gerência

**Supervisão, Chefia ou Coordenação:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há negros em nível de supervisão, chefia ou coordenação

**Quadro Funcional:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há negros no quadro funcional

**P01 C.** Na sua opinião, as **pessoas com mais de 45 anos de idade** que trabalham em sua empresa recebem remuneração igual ou superior a dos demais funcionários em algum destes níveis?

**Diretoria:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há pessoas com mais de 45 anos de idade em nível de diretoria

**Gerência:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há pessoas com mais de 45 anos de idade em nível de gerência

**Supervisão, Chefia ou Coordenação:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há pessoas com mais de 45 anos de idade em nível de supervisão, chefia ou coordenação

**Quadro Funcional:**

1. ( ) Sim. Recebem remuneração igual ou superior
2. ( ) Não. Recebem remuneração inferior
3. ( ) Não há pessoas com mais de 45 anos de idade no quadro funcional

**P02.** Sua empresa desenvolve alguma política visando à equidade de gênero, raça ou faixa etária de seus funcionários?

01. ( ) Sim

02. ( ) Não

**P03.** Caso a resposta seja positiva, quais destas políticas e/ou ações afirmativas sua empresa mantém ou promove?

01. ( ) Estabelecimento de programas especiais para contratação de pessoas usualmente discriminadas no mercado de trabalho, como mulheres, negros e indivíduos com mais de 45 anos de idade

02. ( ) Manutenção de programa especial para contratação de pessoas com deficiência

03. ( ) Estabelecimento de programas de capacitação profissional que visem a melhorar a qualificação de mulheres

04. ( ) Estabelecimento de programas de capacitação profissional que visem a melhorar a qualificação de negros

05. ( ) Estabelecimento de programas de capacitação profissional que visem a melhorar a qualificação de pessoas com mais de 45 anos.

06. ( ) Oferecimento de oportunidades de trabalho para ex-detentos

07. ( ) Estabelecimento de metas para a redução das desigualdades salariais na empresa (entre homens e mulheres, por exemplo)

08. ( ) Estabelecimento de metas para reduzir a diferença entre o maior e o menor salário pago pela empresa

09. ( ) Apoio a projetos na comunidade que visem a melhorar a oferta de profissionais qualificados provenientes de grupos usualmente discriminados no mercado de trabalho



## QUADRO Nº 2

### PERFIL DO QUADRO DE GERÊNCIA

TOTAL: |\_\_|\_\_| GERENTES

GÊNERO	RAÇA OU COR	FAIXA ETÁRIA (ANOS)	ESCOLARIDADE	FORMAÇÃO NO EXTERIOR	DEFICIÊNCIAS	TEMPO DE EMPRESA (ANOS)
<b>1</b> Homem <b>2</b> Mulher	<b>1</b> Branca <b>2</b> Preta/ Negra <b>3</b> Parda <b>4</b> Amarela <b>5</b> Indígena	<b>1</b> 16 a 24 <b>2</b> 25 a 35 <b>3</b> 36 a 45 <b>4</b> 46 a 55 <b>5</b> 56 ou mais	<b>1</b> 1ª a 4ª série (Ens. Fund.) <b>2</b> 5ª a 8ª série (Ens. Fund.) <b>3</b> 1ª a 3ª série (Ens. Médio) <b>4</b> Ens. superior <b>5</b> Pós/ Mestrado <b>6</b> Doutorado/ Pós	<b>1</b> Estágio/ Treinamento <b>2</b> Ens. Superior <b>3</b> Pós/ Mestrado <b>4</b> Doutorado/ Pós <b>5</b> Sem formação no exterior	<b>1</b> Física <b>2</b> Visual <b>3</b> Auditiva <b>4</b> Múltiplas <b>5</b> Não é portador(a)	<b>1</b> Menos de 1 <b>2</b> De 1 a 2 <b>3</b> De 3 a 5 <b>4</b> De 6 a 10 <b>5</b> De 11 a 15 <b>6</b> Mais de 15
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						

## QUADRO Nº 2

### PERFIL DO QUADRO DE GERÊNCIA

TOTAL: |\_\_|\_\_| GERENTES

GÊNERO	RAÇA OU COR	FAIXA ETÁRIA (ANOS)	ESCOLARIDADE	FORMAÇÃO NO EXTERIOR	DEFICIÊNCIAS	TEMPO DE EMPRESA (ANOS)
<b>1</b> Homem <b>2</b> Mulher	<b>1</b> Branca <b>2</b> Preta/ Negra <b>3</b> Parda <b>4</b> Amarela <b>5</b> Indígena	<b>1</b> 16 a 24 <b>2</b> 25 a 35 <b>3</b> 36 a 45 <b>4</b> 46 a 55 <b>5</b> 56 ou mais	<b>1</b> 1ª a 4ª série (Ens. Fund.) <b>2</b> 5ª a 8ª série (Ens. Fund.) <b>3</b> 1ª a 3ª série (Ens. Médio) <b>4</b> Ens. superior <b>5</b> Pós/ Mestrado <b>6</b> Doutorado/ Pós	<b>1</b> Estágio/ Treinamento <b>2</b> Ens. Superior <b>3</b> Pós/ Mestrado <b>4</b> Doutorado/ Pós <b>5</b> Sem formação no exterior	<b>1</b> Física <b>2</b> Visual <b>3</b> Auditiva <b>4</b> Múltiplas <b>5</b> Não é portador(a)	<b>1</b> Menos de 1 <b>2</b> De 1 a 2 <b>3</b> De 3 a 5 <b>4</b> De 6 a 10 <b>5</b> De 11 a 15 <b>6</b> Mais de 15
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						

## Parte 3

(A ser preenchida pelo responsável pelo RH ou alguém indicado)

### **QUADRO Nº 3** **PERFIL DO QUADRO DE CHEFIA, SUPERVISÃO E COORDENAÇÃO**

*Lembre-se: a soma dos funcionários em cada critério deve corresponder sempre ao total de funcionários na categoria.*

	<b>VARIÁVEIS</b>	<b>Nº</b>	<b>TOTAL</b>
<b>GÊNERO</b>	Homens	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	Mulheres	_ _ _ _ _ _ _	
<b>RAÇA OU COR</b>	Branca	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	Preta/ Negra	_ _ _ _ _ _ _	
	Parda	_ _ _ _ _ _ _	
	Amarela	_ _ _ _ _ _ _	
	Indígena	_ _ _ _ _ _ _	
<b>FAIXA ETÁRIA</b>	16 a 24 anos	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	25 a 35 anos	_ _ _ _ _ _ _	
	36 a 45 anos	_ _ _ _ _ _ _	
	46 a 55 anos	_ _ _ _ _ _ _	
	56 anos ou mais	_ _ _ _ _ _ _	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Ens. fundamental <b>Da 1ª a 4ª série</b>	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	Ens. fundamental <b>Da 5ª a 8ª série</b>	_ _ _ _ _ _ _	
	Ens. médio <b>Da 1ª a 3ª série</b>	_ _ _ _ _ _ _	
	Ens. superior	_ _ _ _ _ _ _	
	Pós-graduação / Mestrado	_ _ _ _ _ _ _	
	Doutorado / Pós-doutorado	_ _ _ _ _ _ _	
<b>DEFICIÊNCIAS</b>	Deficiência física	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	Deficiência visual	_ _ _ _ _ _ _	
	Deficiência auditiva	_ _ _ _ _ _ _	
	Deficiências múltiplas	_ _ _ _ _ _ _	
	Pessoas não portadoras de deficiências	_ _ _ _ _ _ _	
<b>FORMAÇÃO NO EXTERIOR</b>	Estágio/ Treinamento	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	Ens. superior	_ _ _ _ _ _ _	
	Pós-graduação / Mestrado	_ _ _ _ _ _ _	
	Doutorado / Pós-doutorado	_ _ _ _ _ _ _	
	Sem formação no exterior	_ _ _ _ _ _ _	

**QUADRO Nº 4**  
**PERFIL DO QUADRO FUNCIONAL**  
**(todos os demais funcionários da empresa sem cargo de chefia)**

*Lembre-se: a soma dos funcionários em cada critério deve corresponder sempre ao total de funcionários na categoria.*

	<b>VARIÁVEIS</b>	<b>Nº</b>	<b>TOTAL</b>
<b>GÊNERO</b>	Homens	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	Mulheres	_ _ _ _ _ _ _	
<b>RAÇA OU COR</b>	Branca	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	Preta/ Negra	_ _ _ _ _ _ _	
	Parda	_ _ _ _ _ _ _	
	Amarela	_ _ _ _ _ _ _	
	Indígena	_ _ _ _ _ _ _	
<b>FAIXA ETÁRIA</b>	16 a 24 anos	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	25 a 35 anos	_ _ _ _ _ _ _	
	36 a 45 anos	_ _ _ _ _ _ _	
	46 a 55 anos	_ _ _ _ _ _ _	
	56 anos ou mais	_ _ _ _ _ _ _	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Ens. fundamental <b>Da 1ª a 4ª série</b>	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	Ens. fundamental <b>Da 5ª a 8ª série</b>	_ _ _ _ _ _ _	
	Ens. médio <b>Da 1ª a 3ª série</b>	_ _ _ _ _ _ _	
	Ens. superior	_ _ _ _ _ _ _	
	Pós-graduação / Mestrado	_ _ _ _ _ _ _	
	Doutorado / Pós-doutorado	_ _ _ _ _ _ _	
<b>DEFICIÊNCIAS</b>	Deficiência física	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	Deficiência visual	_ _ _ _ _ _ _	
	Deficiência auditiva	_ _ _ _ _ _ _	
	Deficiências múltiplas	_ _ _ _ _ _ _	
	Pessoas não portadoras de deficiências	_ _ _ _ _ _ _	
<b>FORMAÇÃO NO EXTERIOR</b>	Estágio/ Treinamento	_ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _
	Ens. superior	_ _ _ _ _ _ _	
	Pós-graduação / Mestrado	_ _ _ _ _ _ _	
	Doutorado / Pós-doutorado	_ _ _ _ _ _ _	
	Sem formação no exterior	_ _ _ _ _ _ _	