



INDICADORES ETHOS PARA NEGÓCIOS SUSTENTÁVEIS E RESPONSÁVEIS

CORRELAÇÃO COM
OUTRAS INICIATIVAS

Correlações do conteúdo dos Indicadores Ethos com outras iniciativas

Com a evolução do movimento de responsabilidade social e sustentabilidade, muitas foram as iniciativas desenvolvidas ao redor do mundo para contribuir para que empresas e diferentes organizações incorporem práticas responsáveis, compatíveis com o desenvolvimento sustentável.

Cada iniciativa é desenvolvida com um propósito específico. No entanto, todas elas abordam temas comuns, pertinentes à agenda da RSE e sustentabilidade.

Para que os negócios integrem a sustentabilidade em suas estratégias, é preciso reconhecer e atuar sobre essas convergências. As correlações aqui apresentadas são resultado de análises da área Práticas Empresariais e Políticas Públicas do Instituto Ethos e têm como objetivo confirmar a função dos Indicadores Ethos como sinalizador de caminhos possíveis para o desenvolvimento de negócios sustentáveis e responsáveis.

CDP

O CDP é uma organização internacional que trabalha com as principais forças do mercado para motivar as companhias a divulgarem seus impactos ao meio ambiente e aos recursos naturais, assim como estratégias frente a esses temas. Oferece uma abordagem colaborativa para gestão de riscos e oportunidades, visando à geração de novos negócios sustentáveis.

Trata-se de um requerimento coletivo, um questionário, formulado por investidores institucionais e dirigido às empresas listadas nas principais bolsas de valores do mundo, que visa obter a divulgação de informações sobre as políticas de mudanças climáticas.

Mais informações sobre o CDP podem ser encontradas em: www.cdproject.net.

Global Reporting Initiative (GRI)

A Global Reporting Initiative é uma organização não governamental composta por uma rede *multistakeholder* que promove a elaboração de relatórios de sustentabilidade. Estabelece uma estrutura para relatórios de sustentabilidade para estimular que os relatos não-financeiros sejam tão credíveis e exatos como os relatos financeiros. Essa estrutura, as Diretrizes GRI para Relatórios de Sustentabilidade, é composta por princípios, formas de relatar a gestão e indicadores que podem ser usados para mensurar e comunicar o desempenho da organização em aspectos econômicos, ambientais e sociais. As Diretrizes GRI para Relatórios de Sustentabilidade estão disponíveis para uso gratuito.

A GRI lançou em maio de 2013 a G4, quarta geração das Diretrizes GRI para Relatórios de Sustentabilidade que fornece, como elemento adicional, um manual de implementação das diretrizes.

As Diretrizes GRI são desenvolvidas por meio de um processo de *multistakeholder* global, envolvendo representantes de empresas, trabalhadores, sociedade civil e os mercados financeiros, bem como os auditores e especialistas em diversas áreas.

Mais informações sobre a Global Reporting Initiative podem ser encontradas em: www.globalreporting.org.

Norma ABNT ISO 26000

Norma de diretrizes e de uso voluntário lançada em dezembro de 2010.

Oferece orientações a todos os tipos de organização, independentemente de seu setor, porte ou localização, partindo do entendimento de que a responsabilidade social é a “responsabilidade de uma organização pelos impactos de suas decisões e atividades na sociedade e no meio ambiente, por meio de um comportamento ético e transparente que contribua para o desenvolvimento sustentável, inclusive a saúde e bem-estar da sociedade; leve em consideração as expectativas das partes interessadas; esteja em conformidade com a legislação aplicável e seja consistente com as normas internacionais de comportamento; e esteja integrada em toda a organização e seja praticada em suas relações”.

A ISO 26000 foi elaborada por meio de um processo *multistakeholder* que envolveu especialistas de mais de 90 países e 40 organizações internacionais ou com ampla atuação regional envolvidas em diferentes aspectos da responsabilidade social. Esses especialistas vieram de seis diferentes grupos de partes interessadas: consumidores; governo; indústria; trabalhadores; organizações não governamentais (ONG); serviços, suporte, pesquisa, academia e outros.

Os Indicadores Ethos para Negócios Sustentáveis e Responsáveis foram baseados na ISO 26000, de modo a reconhecer e apoiar esse documento que se constitui grande referência nas discussões sobre RSE.

Mais informações sobre a Norma ABNT ISO 26000 podem ser encontradas em: <http://www.abnt.org.br>.

Estamos trabalhando na correlação com outras iniciativas, em breve você poderá conferir-las aqui.

CORRELAÇÕES

Visão e Estratégia

01 **ESTRATÉGIAS PARA A SUSTENTABILIDADE**

ISO 26000 7.4.2 - Determinação da direção de uma organização rumo à responsabilidade social

GRI Estratégia e Análise – G4-1 e G4-2

02 **PROPOSTA DE VALOR**

ISO 26000 4.2 Accountability, 5.2 Reconhecimento da responsabilidade social, 7.3 Compreensão da responsabilidade social da organização

Governança e Gestão

- 04 CÓDIGO DE CONDUTA**
ISO 26000 4.4 Comportamento ético, 6.3.5 Evitar cumplicidade e 6.6.3 Práticas anticorrupção
GRI Estratégia e Análise: G4-1; G4-2
- 05 GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO (EMPRESAS DE CAPITAL ABERTO E FECHADO)**
ISO 26000 6.3.9. Direitos Econômicos, sociais, e culturais, 6.6.6. Promoção da Responsabilidade Social na cadeia de Valor
GRI Governança - G4-34, G4-38, G4-37, G4-44, G4-49, G4-53; Engajamento dos Stakeholders - 4.27; Aspecto: Diversidade e Igualdade de Oportunidades - G4-LA12
- 06 COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS E PARTICIPAÇÃO EM INICIATIVAS DE RSE/ SUSTENTABILIDADE**
ISO 26000 6.3.3 Diligência e 7.8 Participação voluntária
GRI Compromissos com Iniciativas Externas - G4-14, G4-15, G4-16
- 07 ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS**
ISO 26000 5.3.3 Engajamento das partes Interessadas
GRI 3.1 - Princípios para Definição do Conteúdo do Relatório - Inclusão dos Stakeholders; Engajamento dos Stakeholders - G4-24, G4-27, G4-34, G4-36
- 08 RELAÇÕES COM INVESTIDORES E RELATÓRIOS FINANCEIROS**
ISO 26000 6.3.9 Direitos Econômicos, Sociais e Culturais
GRI Parte 2 – Estratégia e análise: G4-1, G-2; Governança - G4-37, G4-49, G4-53, G4-DMA
- 09 RELATÓRIOS DE SUSTENTABILIDADE E RELATÓRIOS INTEGRADOS**
ISO 26000 7.5.3 Elaboração de relatórios de responsabilidade social, Box 15
GRI Parte 1: Definição de Conteúdo, Qualidade e Limite do Relatório (Itens 1.1 e 1.3); Parte 2: Parâmetros para o relatório: 3.5; Engajamento GRI: 3.1 - Princípios para Definição do Conteúdo do Relatório - Inclusão dos Stakeholders; G4-20, G4-21, G4-27
- 10 COMUNICAÇÃO COM RESPONSABILIDADE SOCIAL**
ISO 26000 6.4.5 Diálogo Social e 7.5.2 Características das Informações
GRI Aspectos: Rotulagem de Produtos e Serviços - G4-PR3, G4-PR5; Comunicações de Marketing - G4-PR6
- 11 CONCORRÊNCIA LEAL**
ISO 26000 6.3.5 Evitar Cumplicidade, 6.6.5 Concorrência Lela, 6.7.3 Marketing Justo, Informações factuais e não tendenciosas e práticas contratuais justas
GRI Aspectos: Corrupção - G4-SO4 G4-SO5; Concorrência Desleal - G4-SO7; Rotulagem de Produtos e Serviços - G4-PR4; Comunicações de Marketing - G4-PR7; Conformidade - G4-PR8
- 12 PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO**
ISO 26000 6.6.3 Práticas Anticorrupção, 6.3.9 Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, 6.6.7 Respeito ao Direito de propriedade e 6.8.7 Geração de Riqueza e renda
GRI Aspectos: Corrupção - G4-SO4; Políticas Públicas - G4-DMA; Concorrência Desleal - G4-SO7; Conformidade - G4-SO8
- 13 CONTRIBUIÇÕES PARA CAMPANHAS POLÍTICAS**
ISO 26000 6.6.3 Práticas Anticorrupção e 6.6.4 Envolvimento político responsável
GRI Aspecto: Políticas Públicas - G4-SO6
- 14 ENVOLVIMENTO NO DESENVOLVIMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS**
ISO 26000 6.6.4 Envolvimento político responsável e 6.8.3 Envolvimento da comunidade
GRI Aspectos: Comunidades Locais - G4-SO1; Políticas Públicas - G4-DMA
- 15 GESTÃO PARTICIPATIVA**
ISO 26000 6.4.3 Emprego e relações de trabalho
GRI Governança - G4-37, G4-49, G4-53; Aspecto: Treinamento e Educação - G4-LA11
- 16 SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO**
ISO 26000 7.2 Relação das características de uma organização com a responsabilidade social, 7.3 Compreensão da responsabilidade social da organização e 7.4 Práticas para integrar a responsabilidade social em toda a organização,
GRI Governança - G4-49

Governança e Gestão

17	SISTEMA DE GESTÃO DE FORNECEDORES
	<p>ISO 26000 6.6.6 Promoção da responsabilidade social na cadeia de valor</p> <p>GRI Engajamento dos Stakeholders - G4-24, G4-27; Aspectos: Práticas de Investimento e de Processos de Compra - G4-HR10; Práticas de Segurança - G4-HR7</p>

18	MAPEAMENTO DOS IMPACTOS DA OPERAÇÃO E GESTÃO DE RISCOS
	<p>ISO 26000 6.5.3 Prevenção da Poluição, 6.5.4 Uso sustentável de recursos, 6.5.5 Mitigação e adaptação às Mudanças Climáticas, 6.5.6 Proteção e Restauração dos Habitats Naturais</p> <p>GRI Princípios para Definição do Conteúdo do Relatório - Abrangência; Materialidade; Aspectos - 3.1: Produtos e Serviços - G4-EN27; Conformidade - G4-EN29</p>

19	GESTÃO DA RSE/SUSTENTABILIDADE
	<p>ISO 26000 6.3.8 Direitos Civis e Políticos, 6.6.6 Promoção de Responsabilidade Social na Cadeia de Valor, 6.8.3 Envolvimento da Comunidade e 7.5.4 Diálogo com as partes interessadas na comunicação sobre responsabilidade social</p> <p>GRI Estratégia e análise - G4-1, G4-2, G4-DMA</p>

20 MONITORAMENTO DE IMPACTOS DO NEGÓCIO NOS DIREITOS HUMANOS

ISO 26000 6.3.3 Diligência, 6.3.6 Resolução de queixas, 6.3.4 Situações de risco para os direitos humanos, 6.3.5 Evitar Cumplicidade, 6.3.7 Discriminação e Grupos Vulneráveis, 6.3.8 Direitos Cívicos e Políticos, 6.3.9 Direitos Econômicos, Sociais e Culturais

GRI Aspectos: Práticas de Investimento e de Processos de Compra - G4-HR1, G4-HR10; Não Discriminação - G4-HR3; Trabalho Infantil - G4-HR5; Práticas de Segurança - G4-HR7 Avaliação e Remediação”

21 TRABALHO INFANTIL NA CADEIA DE SUPRIMENTOS

ISO 26000 6.3.4 Situação de risco para os Direitos Humanos, 6.3.5 Evitar Cumplicidade, 6.3.7 Discriminação e Grupos Vulneráveis, 6.3.10 Princípios e direitos fundamentais no trabalho, 6.6.6 Promoção da Responsabilidade Social na Cadeia de Valor

GRI Aspecto: Trabalho Infantil - G4-HR5

22 TRABALHO FORÇADO (OU ANÁLOGO AO ESCRAVO) NA CADEIA DE SUPRIMENTOS

ISO 26000 6.3.4 Situação de risco para os Direitos Humanos, 6.3.5 Evitar Cumplicidade, 6.3.7 Discriminação e Grupos Vulneráveis, 6.3.10 Princípios e direitos fundamentais no trabalho, 6.6.6 Promoção da Responsabilidade Social na Cadeia de Valor

GRI Aspecto: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo - G4-HR6

23 PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E EQUIDADE

ISO 26000 6.3.9 Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, 6.3.10 Direitos Fundamentais do Trabalho

GRI Aspecto: Diversidade e Igualdade de Oportunidades - G4-LA12, G4-LA13; Não Discriminação - G4-HR3

24 RELAÇÃO COM EMPREGADOS (EFETIVOS, TERCÉIRIZADOS, TEMPORÁRIOS OU PARCIAIS)

ISO 26000 6.3.6 Resolução de queixas, 6.3.5 Evitar Cumplicidade, 6.3.8 Direitos Cívicos e Políticos, 6.3.10 Direitos Fundamentais do Trabalho, 6.4.3 Emprego e Relações de trabalho, 6.4.4 Condições de trabalho e proteção social

GRI Aspectos: Emprego - G4-10; Relações entre os Trabalhadores e a Governança - G4-LA4; Saúde e Segurança no Trabalho - G4-LA7; Treinamento e Educação - G4-LA9; Diversidade e Igualdade de Oportunidades - G4-LA12; Igualdade de Remuneração entre Mulheres e Homens - “

25 RELAÇÕES COM SINDICATOS

ISO 26000 6.3.6 Resolução de queixas, 6.3.10 Direitos Fundamentais do Trabalho, 6.4.3 Emprego e Relações de trabalho, 6.4.4 Condições de trabalho e proteção social

GRI Aspecto: Relações entre os Trabalhadores e a Governança - G4-11

26 REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

ISO 26000 6.3.10 Direitos Fundamentais do Trabalho, 6.4.3 Emprego e Relações de trabalho e 6.8.7 Geração de Riqueza e renda

GRI Governança - G4-37, G4-49, G4-53; Aspectos: Emprego - G4-LA2; Treinamento e Educação - G4-LA9, G4-LA11

27 COMPROMISSO COM O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

ISO 26000 6.4.3 Emprego e relações de trabalho, 6.4.7 Desenvolvimento Humano e Treinamento no local de Trabalho e 6.8.5 Geração de Emprego e Capacitação

GRI Aspectos: Emprego - G4-LA2; Treinamento e Educação - G4-LA9, G4-LA10, G4-LA11; Diversidade e Igualdade de Oportunidades - G4-LA12

28 COMPORTAMENTO FRENTE A DEMISSÕES E APOSENTADORIA

ISO 26000 6.3.6 Resolução de queixas, 6.4.3 Emprego e relações de trabalho

GRI Aspectos: Emprego - G4-LA1; Relações entre os Trabalhadores e a Governança - G4-LA4

29 SAÚDE E SEGURANÇA DOS EMPREGADOS

ISO 26000 6.3.8 Direitos cívicos e políticos, 6.4.4 Condições de trabalho e proteção social, 6.4.6 saúde e segurança no trabalho, 6.8.8 saúde

GRI Aspecto: Saúde e Segurança no Trabalho - G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7, G4-LA8

30 CONDIÇÕES DE TRABALHO, QUALIDADE DE VIDA E JORNADA DE TRABALHO

ISO 26000 6.4.4 Condições de trabalho e proteção social, 6.4.6 Saúde e segurança no trabalho

GRI Aspecto: Saúde e Segurança no Trabalho - G4-LA7

31 RELACIONAMENTO COM O CONSUMIDOR

ISO 26000 6.3.6 Resolução de queixas, 6.4.5 Diálogo social, 6.7.3 Marketing Justo, Informações Factuais e Não tendenciosas e Práticas Contratuais Justas, 6.7.4 Proteção à saúde e segurança do consumidor, 6.7.6 Atendimento e suporte ao Consumidor e Solução de reclamações e controvérsias, 6.7.7 Proteção e privacidade dos dados do Consumidor, 6.7.8 Acesso a serviços essenciais

GRI Aspectos: Saúde e Segurança do Cliente - G4-PR2; Rotulagem de Produtos e Serviços - G4-PR4; Comunicações de Marketing - G4-PR7; Privacidade do Cliente - G4-PR8

32 IMPACTO DECORRENTE DO USO DOS PRODUTOS OU SERVIÇOS

ISO 26000 6.3.4 Situações de risco para Direitos Humanos, 6.3.5 Evitar Cumplicidade, 6.5.3 Prevenção da Poluição, 6.7.4 Proteção à saúde e segurança do consumidor

GRI Aspectos: Produtos e Serviços - G4-EN28

33 ESTRATÉGIA DE COMUNICAÇÃO COMERCIAL E EDUCAÇÃO PARA O CONSUMO CONSCIENTE

ISO 26000 6.4.5 Diálogo social, 6.6.6 Promoção da Responsabilidade Social na cadeia de Valor, 6.7.3 Marketing Justo, Informações Factuais e Não tendenciosas e Práticas Contratuais Justas, 6.7.5 Consumo Sustentável

GRI Aspectos: Saúde e Segurança do Cliente - G4-PR2; Rotulagem de Produtos e Serviços - G4-PR3; Comunicações de Marketing - G4-PR6; Privacidade do Cliente - G4-PR8

34 GESTÃO DOS IMPACTOS DA EMPRESA NA COMUNIDADE

ISO 26000 6.8.3 Envolvimento da comunidade, 6.8.4 Educação e Cultura, 6.8.9 Investimento Social, 7.3.3 Esfera de Influência de uma organização

GRI Engajamento dos Stakeholders - G4-24, G4-27; Aspectos: Presença no Mercado - G4-EC6; Impactos Económicos Indiretos - G4-EC7; Treinamento e Educação - G4-LA11; Direitos dos Indígenas - G4-HR8; Comunidades Locais - G4-SO1; Políticas Públicas - G4-DMA; Conformidade - G4-SO8

35 DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE E GESTÃO DAS AÇÕES SOCIAIS

ISO 26000 6.8. Envolvimento e desenvolvimento da comunidade, 6.8.9 Investimento Social, 7.3.3 Esfera de Influência de uma organização

GRI Engajamento dos Stakeholders - G4-24, G4-27; Aspecto: Comunidades Locais - G4-SO1

36 APOIO AO DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES

ISO 26000 6.6. Práticas Leais de Operação

GRI Aspectos: Presença no Mercado - G4-EC6, G4-EC9; Práticas de Investimento e de Processo de Compra - G4-HR10

37 GOVERNANÇA DAS AÇÕES RELACIONADAS ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

ISO 26000 6.2.1.2 Governança organizacional e responsabilidade social, 6.5.5.2.1 Mitigação das mudanças climáticas, 6.8.9 Investimento social

GRI Aspecto: Emissões - G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN19, G4-EN20, G4-EN21

CDP CDP 1.1; 2.2; 2.3; 2.3e; 3.1; 3.2; 3.3; 3.3c; 5.1; 6.1; 7.1; 7.2; 8.2-8.8; 9.2; 10.2

38 ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

ISO 26000 6.5.5 Mitigação e adaptação às Mudanças Climáticas

GRI Aspectos: Desempenho Econômico - G4-EC2

CDP CDP 12.1; 13.1-13.2; 14; 14.2; 14.4

39 SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL

ISO 26000 5.3.3 Engajamento das partes Interessadas, 6.4.5 Diálogo Social, 6.5 Meio Ambiente, 6.5.3 Prevenção da Poluição, 6.5.6 Proteção ao meio ambiente e da biodiversidade e restauração dos habitats naturais

GRI Aspectos: Produtos e Serviços - G4-EN27, G4-EN28; Conformidade - G4-EN29

40 PREVENÇÃO DA POLUIÇÃO

ISO 26000 6.5.3 Prevenção da Poluição, 6.5.5 Mitigação e Adaptação às mudanças

GRI Aspecto: Emissões - G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN19, G4-EN20, G4-EN21; Efluentes e Resíduos - G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24, G4-EN25, G4-EN26

41 USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS: MATERIAIS

ISO 26000 6.5.4 Uso sustentável de recursos, 6.7.5 Consumo Sustentável

GRI Aspectos: Materiais - G4-EN1, G4-EN2

42 USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS: ÁGUA

ISO 26000 6.5.3 prevenção à poluição, 6.5.4 Uso sustentável de recursos, 6.7.5 Consumo Sustentável

GRI Aspectos: Água - G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10

43 USO SUSTENTÁVEL DE RECURSOS: ENERGIA

ISO 26000 6.5.3 prevenção à poluição, 6.5.4 Uso sustentável de recursos, 6.7.5 Consumo Sustentável

GRI Aspectos: Energia - G4-EN3, G4-EN6, G4, EN7; Emissões - G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN19, G4-EN20, G4-EN21

44 USO SUSTENTÁVEL DA BIODIVERSIDADE E RESTAURAÇÃO DOS HABITATS NATURAIS

ISO 26000 6.5.3 Prevenção à poluição, 6.5.4 Uso sustentável de recursos, 6.5.6 Proteção ao meio ambiente e da biodiversidade e restauração dos habitats naturais, 6.8.3 Envolvimento da comunidade, 7.3.3 Esfera de Influência de uma organização

GRI Aspecto: Biodiversidade - G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14

45 EDUCAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

ISO 26000 6.7.5 Consumo Sustentável, 6.7.9 Educação e Conscientização, 6.8.4 Educação e Cultura

GRI Desempenho Ambiental - G4-DMA

46 IMPACTOS DO TRANSPORTE, LOGÍSTICA E DISTRIBUIÇÃO

ISO 26000 6.4.3 Emprego e relações de trabalho, 6.5.4 Uso Sustentável de Recursos, 6.6.6 Promoção da Responsabilidade Social na cadeia de Valor,

GRI Aspectos: Transporte - G4-EN30

47 LOGÍSTICA REVERSA

ISO 26000 6.5 Meio Ambiente, 6.5.3 Prevenção da poluição, 6.5.6 Proteção do Meio Ambiente e da biodiversidade e restauração de habitats naturais

GRI Aspectos: Materiais - G4-EN1, G4-EN2; Resíduos - G4-EN23, G4-EN24, G4-EN25; Produtos e Serviços - G4-EN27, G4-EN28