

Cia. Paranaense de Energia (Copel)

Governança Corporativa

Eixo temático

- Cadeia de Valor
- Governança

Principal objetivo da prática

Ser um instrumento essencial para a condução dos negócios da companhia de forma eficaz e organizada, aprimorando o relacionamento e a comunicação com todas as partes interessadas.

Motivação

A implantação da área de Governança Corporativa na Copel teve como razões primordiais a necessidade de otimizar o papel dos administradores, conselheiros e demais agentes da governança, a assegurar e regulação do exercício do controle do negócio e a busca contínua de maior profissionalização no processo de gerenciamento da empresa.

Descrição da prática

Para alcançar o aprimoramento de boas práticas de governança corporativa, a companhia traça seus objetivos com foco em sustentabilidade, na busca da responsabilidade corporativa, com crescimento econômico sustentável, padrões internacionais de governança e gestão e na promoção do desenvolvimento socioambiental. Tal aprimoramento é um processo contínuo, cujo avanço se deu com a implantação de um conjunto de normas e medidas, entre as quais se destacam na linha do tempo:

- O Código de Conduta Ética da Copel, instaurado em 2003, que reflete a integridade dos procedimentos da companhia em suas relações internas e com o meio em que se insere e atua;
- O processo de melhorias na prática de governança corporativa, cujo objetivo é a geração de valor aos acionistas da companhia;
- A Política de Divulgação de Informações Relevantes;
- A Política de Negociação de Ações de Emissão Própria;
- O Comitê Permanente de Divulgação de Atos e Fatos Relevantes;
- A adoção do Código de Boas Práticas do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), gradativamente incorporado, até 2007;
- A criação da Secretaria da Administração Societária da Copel, hoje denominada Secretaria de Governança Corporativa, subordinada à presidência da empresa;
- A ampla divulgação dos processos de melhorias nas suas práticas por meio de seminários gerenciais e de implementação de nova página intranet sobre governança;
- A adesão da companhia ao nível 1 dos Segmentos Especiais de Listagem da Bovespa, que possibilita o reconhecimento do resultado positivo pela reestruturação promovida, bem como a demonstração do comprometimento do acionista controlador e dos órgãos societários em sustentar as melhores práticas de governança corporativa com fundamento em princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, com foco em

sustentabilidade empresarial e participação no Índice de Ações com Governança Corporativa Diferenciada (IGC) da Bovespa;

- A adoção de regimentos internos para todos os seus órgãos colegiados, com orientações para tratar eventuais conflitos de interesse, tema este também presente no Código de Conduta Ética;
- O compromisso com os 10 Princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), reafirmando e revalidando as práticas da companhia, voltadas a garantir a dignidade do trabalho, a transparência na gestão, a lisura nas questões financeiras e a proteção ao meio ambiente;
- A garantia de direitos de *tag along* para suas ações ordinárias minoritárias, assegurando a seus detentores o preço mínimo de 80% do valor pago pelas ações integrantes do bloco de controle;
- A publicação de relatórios anuais e demonstrações financeiras, para divulgar os fatos de maior destaque ocorridos a cada ano e os avanços e conquistas obtidos pela área de governança corporativa nos âmbitos da ética, transparência e responsabilidade socioambiental;

A aprovação, em 2013, da Política de Governança Corporativa da Copel, disponível no site da empresa para todas as partes interessadas.

Parceria

Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

Investimento

A companhia desenvolveu um sistema, em sua intranet, denominado “Resoluções”, o qual permite a correta e eficiente distribuição, aos responsáveis, das decisões de seus colegiados. Externamente, como associada do IBGC, participa de seus fóruns, palestras e cursos.

Resultados e benefícios

- Transparência e confiabilidade na gestão empresarial;
- Independência do conselho de administração;
- Abrangência das funções e das atividades de controle e gerenciamento de riscos através do comitê de auditoria.

Ferramentas de gestão

- Autoavaliação anual;
- Relatórios anuais e demonstrações financeiras;
- Formulário de Referência de âmbito da Instrução CVM 480/2009;
- Relatório 20-F da Securities and Exchange Commission (SEC), da Bolsa de Valores de Nova York.

Contato

Nome: Denise Teixeira Gome **E-mail:** denise@copel.com

Dados da empresa

Nome: Companhia Paranaense de Energia (Copel)

Setor: Energia elétrica

Porte: Grande

Localização: Curitiba (PR)

Website: www.copel.com

