

Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial



Manifesto da Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial

Somos líderes e profissionais que representam empresas comprometidas com a igualdade de oportunidades e com o tratamento justo a todas as pessoas, rejeitando práticas de discriminação racial que possam afetar o desenvolvimento das pessoas, dos negócios e da sociedade.

Entendemos que a discriminação racial deve ser erradicada em nossas organizações, enfrentando todas as formas pelas quais ela se apresenta na relação com todos os públicos ou stakeholders.

Nossas empresas não foram criadas para discriminar ou compactuar com práticas de discriminação racial, mas para realizar uma missão que envolve necessariamente o respeito a todas as pessoas numa sociedade com elevados níveis de desenvolvimento.

Faz parte de nossa promessa, como empresas do século XXI, tomar decisões que tenham por base o mérito, o cuidado com a qualidade das relações entre todas as pessoas e a construção das competências organizacionais que ampliem as oportunidades de sucesso do negócio para operar num mundo também plural. Esse mundo nos desafia a sermos cada vez mais justos e éticos, por isso mesmo criativos e inovadores na busca de soluções que nos levem ao sucesso numa sociedade bem-sucedida.

Sabemos que as desigualdades étnico-raciais somadas às desigualdades de gênero estão presentes na sociedade onde realizamos nossas atividades. Elas afetam nosso desempenho em todos os níveis e por isso nos comprometemos a não apenas erradicar as práticas de discriminação racial em nossas organizações, mas a promover o valor da diversidade em todas as nossas ações e em todos os nossos relacionamentos.

Entendemos que, frente às desigualdades existentes, não basta rejeitar as práticas de discriminação, mas que é preciso realizar ações que possam corrigir as distorções, aproximando as nossas empresas dos segmentos étnico-raciais que enfrentam barreiras no acesso a

oportunidades de trabalho, renda, carreira e plena realização do potencial de cada indivíduo, da organização e da sociedade.

Esses segmentos da população, discriminados por questões históricas e também persistentes, precisam de oportunidades iguais e tratamento justo, tanto quanto as empresas precisam dessas pessoas.

Tudo que puder nos aproximar da composição étnico-racial da sociedade, tonar nossos ambientes inclusivos, respeitosos e plurais, promotores de respeito aos direitos humanos e, portanto, promotores de negócios sustentáveis, interessa às nossas empresas e exige esforços para transformar discursos em práticas concretas de igualdade racial em tudo que somos e fazemos.

Queremos, por meio da Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial e seus 10 Compromissos, afirmar nosso apreço pela diversidade humana, nosso compromisso com a rejeição às práticas de discriminação e nosso compromisso com a promoção da igualdade como expressão do respeito a todas as pessoas.

Valorizamos a diversidade e acreditamos que é fator fundamental para sermos organizações melhores em sociedades sustentáveis. É nessa perspectiva que observamos e priorizamos em nossas ações os segmentos étnico-raciais historicamente discriminados, dentre os quais se destaca a população negra, sobretudo porque representa mais de 50% da população brasileira.

Dentro da população negra, reconhecemos que a somatória de situações de vulnerabilidade e desvantagem atinge, sobretudo, os mais jovens, os mais velhos, as mulheres, os homossexuais, as pessoas transgênero, as pessoas com deficiência, as pessoas mais pobres, as pessoas de religiões de origem africana, entre outros aspectos que devemos considerar nas práticas de promoção da igualdade racial.

Reafirmamos, ao priorizar esse segmento da população nas práticas de promoção da igualdade racial, que a discriminação é fonte de prejuízo humano, econômico, político, ambiental, cultural e social para toda a sociedade e que o desenvolvimento sustentável que buscamos só será possível com a participação ativa de todos e todas no respeito aos direitos humanos.

São Paulo, 08 de maio de 2015.