

Buscamos profissional com sólida experiência em Captação de Recursos – nível liderança

Buscamos profissional com sólida experiência em **gerenciamento de captação de recursos e fidelização de associados para liderar processos na organização e inovar na busca de diferentes fontes de recursos**. Em relação à captação de recursos estão atividades como: prospecção de novas empresas associadas, de patrocínios de eventos, projetos e iniciativas, aperfeiçoamento de estratégias de venda de serviços e implantação de novos modelos de captação de recursos, como o apoio de pessoas físicas. E, além disso, para a fidelização de empresas associadas, a aplicação de uma régua de relacionamento. E, por fim, aspectos de gestão como planejamento estratégico e gerenciamento de pessoas e de informações.

O Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidades Social é uma organização não governamental sem fins lucrativos, cuja missão é mobilizar, sensibilizar e ajudar as empresas a gerirem seus negócios de forma socialmente responsável, tornando-as parceiras na construção de uma sociedade sustentável e justa. Atua na articulação e engajamento com o meio empresarial, governos, representantes da sociedade civil e outros atores com o intuito de influenciar estes públicos para atingir sua missão. **Valoriza e incentiva a diversidade, assumindo um forte compromisso com a inclusão social**. Pessoas com deficiência, LGBTI+, negres, indígenas e outras representações da nossa sociedade são muito bem-vindes em nossa organização!

Para se candidatar é necessário [preencher o formulário](#) informando pretensão salarial e anexando o currículo até o dia **16/01/2022**.

A pessoa contará com uma equipe de 2 analistas de captação e relacionamento e 1 auxiliar de relacionamento. Irá se reportar à diretoria adjunta de Relações Institucionais.

Principais responsabilidades da função:

- Gerir processos de novas associações, responsabilizando-se por: plano de prospecção, efetivação do plano, fechamento de novas associações;
- Gerir processos de relacionamento com as empresas associadas por meio da régua de relacionamento, de modo a garantir que o plano de associado seja efetivado conforme os benefícios estabelecidos;
- Desenvolver estratégias e campanhas de marketing para estimular o processo de associação pelas empresas;
- Aperfeiçoar processos existentes junto à equipe;
- Implantar novos fluxos de modo a liderar e coordenar a captação da organização como um todo;
- Desenvolver e implementar novas ações de captação de recursos (ampliar oportunidades e inovar);
- Atuar no engajamento e mobilização do público-alvo, fortalecendo relações;
- Desenvolver novas parcerias;
- Promover processos de pesquisas frequentes sobre tendências em sustentabilidade e o perfil das empresas;

- Gestão participativa da equipe por meio de acompanhamento de processos e feedbacks de desenvolvimento;
- Planejamento da área e de estratégias;
- Interface com as áreas da organização visando garantir a integração das empresas associadas e fortalecimento da parceria;
- Atuar em parceria com as demais áreas da organização, buscando sinergia, ações e resultados integrados;
- Implementar, monitorar e reportar indicadores de resultados da área.

A liderança dos processos de captação de recursos exigirá do (a) profissional: gerenciamento estratégico e gestão participativa, capacidade de inovação, dinamismo, habilidade de trabalhar sob pressão e de realizar os resultados pactuados, forte habilidade relacional, capacidade de influência e negociação, busca de soluções dentro do seu âmbito de atuação, interatividade, criatividade, criticidade para leitura de cenários e senso de proposição.

Importante que o (a) profissional tenha conhecimento em gerenciamento de processos e de pessoas e que tenha vivência em captação de recursos no terceiro setor com públicos diferentes, mas, principalmente empresas e organizações multilaterais. Desejável experiência de relacionamento com alta liderança e diferentes tipos de experiência em captação (associação, editais privados, projetos, patrocínios, serviços, financiamento coletivo, doação de pessoa física, entre outras).

Esperamos encontrar uma pessoa com: forte identificação com os princípios do Ethos, elevados padrões éticos de conduta, bom humor para conduzir adversidades, resiliência e, além disso, que goste de desenvolver novas parcerias, atue em equipe de modo colaborativo, com flexibilidade, autoconfiança, determinação e com propósitos conectados com nossa missão. Camaradagem, comprometimento e qualidade na execução são condutas altamente relevantes para o nosso trabalho.

Aceitamos candidaturas exclusivamente de profissionais que residam em São Paulo ou Grande São Paulo. A partir de 2022, passaremos a atuar em trabalho híbrido no nosso escritório que fica na região da Avenida Paulista. Início: janeiro/2022.

Mais informação sobre nossas iniciativas:

www.ethos.org.br

<https://www.ethos.org.br/conteudo/associados>

<https://www.ethos.org.br/conteudo/associe-se/>

[Facebook](#)

[Instagram](#)

[Twitter](#)

[LinkedIn](#)