



Carx participante,

Todos os segmentos de negócios sofrem, à sua maneira, os impactos da globalização e das mudanças culturais e demográficas das sociedades. Para muitas empresas, a adoção da diversidade na força de trabalho, além de ser um compromisso ético, tem se mostrado um caminho de diferenciação competitiva.

Tem crescido, nos últimos anos, a percepção do custo que a manutenção da lógica discriminatória tem para a sociedade e para as empresas, pelo impacto negativo que provoca na qualidade de vida da comunidade como um todo. Cresce também a compreensão de que a valorização da diversidade traz inúmeros benefícios na vida das empresas e da sociedade.

As empresas são também um importantíssimo espaço existencial para seus funcionários. As pessoas vivem no ambiente de trabalho grande parte de seu tempo e nele estabelecem relações profissionais, interpessoais e institucionais de grande relevância.

Ao estimular a diversidade e atuar contra a discriminação a empresa está fortalecendo o respeito mútuo entre as pessoas, o reconhecimento de suas particularidades e o estímulo à sua criatividade e cooperação.

No ciclo de workshops “Gestão da Diversidade e Inclusão” trataremos sobre como as empresas podem criar e alavancar seus programas de diversidade e inclusão.

Mergulhe nessa proposta!

Objetivo

O que são ações afirmativas? Qual a importância de trabalharmos com questões de diversidade e inclusão? Como engajar a alta liderança para esse tema? Este módulo terá como objetivo aprofundar em conceitos-chaves que tornam as ações afirmativas instrumentos de transformação social e de garantias de direitos. Fornecerá inputs sobre empresas e direitos humanos, de forma a engajar e sensibilizar a responsabilidade social empresarial na prática. Para isso, será trabalhado com conceitos-chaves, apresentação de um diagnóstico social sob a ótica de raça, gênero, LGBTQI+, juventudes, entre outros grupos sociais, além de proporcionar reflexões práticas de implementação e desenvolvimento dessas ações (especialmente no âmbito da diversidade e inclusão).

Público-alvo

Empresas que gostariam de se engajar na agenda de diversidade e inclusão, a fim de proporcionar um ambiente de negócios sustentável, inclusive, que respeita as diferenças e busca garantir direitos.

Metodologia

- Aula expositiva e interativa
- Apresentação de vídeos e outros materiais didáticos para realizar uma dinâmica virtual
- Recomendações de leituras e outros materiais para o desenvolvimento pós curso



Conteúdo

Primeira parte:

- Resgate histórico:
 - Normas internacionais sobre empresas e direitos humanos
 - Convenções ratificadas pelo Brasil e a legislação brasileira antidiscriminação;
- Democracia, direitos humanos e cidadania
 - Declaração Universal dos Direitos Humanos
 - Constituição Federal de 1988
- Igualdade e equidade

Segunda Parte

- Ações afirmativas:
 - Conceitos e definições
 - Exemplos
 - Desmistificando os contras
 - Diversidade e Inclusão
- Diagnóstico social e a importância das ações afirmativas
 - Um olhar sobre os grupos sociais (gênero, raça, LGBTQI+, PCD e outros)
- Como engajar a alta liderança na construção de políticas?
 - Benefícios das ações afirmativas
 - Práticas empresariais

Sobre a facilitadora –

Scarlett Rodrigues da Cunha: Graduada em Políticas Públicas e em Ciências e Humanidades pela UFABC e Mestra em Políticas Públicas também pela UFABC. Atualmente, especialista de projetos na agenda de Direitos Humanos, na área de práticas empresariais e políticas públicas do Instituto Ethos. Especialista em ética empresarial, responsabilidade social corporativa, gerenciamento do escopo de projetos, criação e monitoramento de indicadores sociais e atuação direta na agenda de Direitos Humanos (políticas de diversidade e inclusão, sob a ótica de gênero, raça, juventudes, LGBTQI+ e outras), Integridade (transparência e anticorrupção) e na agenda 2030. Atuou junto ao Instituto Itaú Unibanco e FLACSO Brasil (2018) e na Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SP).

Agenda

Carga horária: 3h/aula

Data: 29/03/2022



Horário: das 18h30 às 21h30 (intervalo de 10 minutos)

Local: Aulas 100% ao vivo, transmitidas por videoconferência. **Plataforma Zoom Meetings**

Inscrições

Inscrições: <https://www.ethos.org.br/conteudo/inscricao-evento?id=1121>

Condições (Política) do Evento

Os cursos e workshops oferecidos pelo Instituto Ethos seguem as diretrizes e regras estabelecidas na política de cursos. Consulte condições. **Os participantes poderão inscrever-se nos módulos que separadamente.**

Investimento por módulo: R\$ 434,00

Parcelado em até 3x no cartão de crédito ou desconto 10% para pagamentos à vista, pagamento no boleto bancário.

Formas de pagamento: O pagamento poderá ser feito por Boleto Bancário, Transferência Bancária ou Cartão de Crédito através do PagSeguro (somente para pessoas físicas). Cada participante receberá por e-mail a confirmação de inscrição logo após a comprovação do pagamento.

Investimento total com desconto para todos os módulos: R\$1.250,00

Inscrições para o ciclo completo através do link: <https://www.ethos.org.br/conteudo/inscricao-evento?id=1118>

Conheça os outros módulos do ciclo de workshops “**Gestão da Diversidade e Inclusão**” onde trataremos sobre como as empresas podem criar e alavancar seus programas de diversidade e inclusão:

<https://www.ethos.org.br/conteudo/cursos/>

Inscrições para Empresas Associadas*

Associados Ethos – Categoria Vivência

5 vagas em Cursos: inscrição gratuita para cinco colaboradores nos cursos e workshops 2020, levando em consideração a quantidade total de cursos e workshops oferecidos pelo Instituto Ethos.

Desconto de 75% para demais participantes.

Associados Ethos – Categoria Essencial

2 vagas em Cursos: Inscrição gratuita para dois colaboradores para o ciclo de workshops.

Desconto de 25% para demais participantes.

Associados Ethos – Categoria Conexão

Desconto de 15% para todos os participantes. Não possui inscrição gratuita para colaboradores.

*Consulte condições: cursos@ethos.org.br

Sobre a Rede Uniethos

A Rede Uniethos, de consultores, é um espaço de inovação para a construção de soluções colaborativas para os dilemas da sustentabilidade. Tem como proposta contribuir com o impulso das atuais mudanças culturais, sociais, éticas e políticas que estão emergindo na sociedade global. Organizada como uma rede, reúne diversos talentos somando diferentes conhecimentos e perspectivas, focando no aprendizado, mobilização, colaboração ética e na



transparência como princípios que pautam a atuação de seus consultores, visando gerar soluções que impactem positivamente negócios e a sociedade.

Dentre os diferenciais da Rede destacam-se a capilaridade, a vasta experiência dos consultores nas áreas de responsabilidade social empresarial e a experiência do Uniethos no desenvolvimento de projetos. As principais áreas de conhecimento da rede são: economia, administração, contabilidade, governança corporativa, investimento social, engajamento de partes interessadas, certificações/normatizações, metodologias e ferramentas de gestão, ética corporativa, cadeia de valor, educação, comunicação organizacional, gestão ambiental, inclusão social, relações de trabalho, direitos humanos, planejamento estratégico, gestão de marca, gestão de pessoas, estratégia empresarial, marketing, consumo consciente, engenharia ambiental e finanças, entre outras.

A Rede Uniethos atua em todo território nacional, com consultores em São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Paraná, Rio Grande do Norte, Pernambuco, Santa Catarina e Distrito Federal.

Uniethos

O Uniethos é uma associação independente, sem fins lucrativos, que tem como missão ajudar as empresas a desenvolver soluções que gerem valor para os negócios e para a sociedade, criando referências para os mercados, produzindo e disseminando conhecimentos inovadores. Criado no início da década de 2000, a partir dos anseios de muitas empresas, atua de forma integrada com o Instituto Ethos, numa estratégia conjunta de promoção de mudanças na economia e nas práticas empresariais, reforçando seu papel de ajudar as empresas a gerir seus negócios de forma socialmente responsável.

Os cursos e capacitações coordenados e oferecidos pelo Instituto Ethos são realizados pela Rede Uniethos.