



Carx participante,

Seja bem-vindx ao curso **Programa de Diversidade**.

No contexto atual, diante de uma sociedade e de consumidores significativamente mais atentos às condutas e práticas organizacionais mais inclusivas, igualitárias e justas à seus colaboradores diversos; lideranças e executivos organizacionais vem se engajando, reconstruindo e transformando sua cultura organizacional, convictos de que esta boa prática contribui fortemente como um todo na qualidade do ambiente organizacional, bem como para a continuidade dos negócios, a inovação e a criação de valor a longo prazo.

A temática da diversidade e inclusão no ambiente de trabalho e seus desdobramentos (censo/diagnóstico, treinamentos e capacitações, comitês de diversidade e inclusão, grupos de afinidade, reavaliações de práticas de gestão e políticas de RH, de processos de recrutamento e seleção, canal de denúncia, etc), vem fazendo com que as empresas tenham uma maior compreensão da importância do incremento da “sinergia com as “diferenças”, onde a presença de valores no trato com as pessoas diversas como: o respeito, a ética, a transparência e a busca pela igualdade de condições, estão presentes.

Neste sentido, proporcionar aos inscitos, um ambiente que promova não só o compartilhamento de informações, dados e de conteúdo, mas também de trocas de experiências no que se refere à implementação de programas de diversidade é o objetivo deste módulo de “**Programas de Diversidade**”.

Pretende-se com isto, o **aprimoramento da gestão** e seus reflexos positivos para a efetivação de boas práticas junto a este público “diverso”.

Mergulhe nessa proposta!

Objetivo

- Facilitar ao público presente, informações e boas práticas que contribuam para a sensibilização e o engajamento das lideranças/gestores, cujas ações possam contribuir com o desenvolvimento e a implementação dos programas de diversidade e inclusão em suas organizações.

Público-alvo

- Diretores, gerentes, outras lideranças, consultores internos, externos e demais profissionais ligados e ou responsáveis pela área de gestão, de RH, de gestão de pessoas, de desenvolvimento e implementação dos programas de diversidade.

Metodologia

- Aula expositiva de conteúdo/pesquisa(s) e informações conceituais e técnicas calcadas em exemplos de aplicabilidade prática, apresentação de case(s), dinâmica(s) em grupo, cuja plataforma do Zoom (acolhida pela contratante) permite realizar as atividades.



- Vídeo - Sua apresentação ficará condicionada ao formato da turma (nº pessoas inscritas e suas características próprias de desenvolvimento das atividades), tendo em vista o tempo disponibilizado de **3hs** (três horas) para o módulo em questão.

Conteúdo

Roda de abertura

- Conceituações, contexto empresarial, Programas de Diversidade
- Implementação e as etapas de um Programa de Diversidade
- O CDI e a relevância do engajamento das partes interessadas
- Reflexões e aprendizados práticos

Agenda

- 18h30/18h40 – Apresentação do Instituto Ethos/Uniethos
- 18h40/18h50 – Roda de abertura
- 18h50/19h05 - Conceituações, contexto empresarial, Programas de Diversidade
- 19h05/20h05 – Implementação e as etapas de um Programa de Diversidade
- 20h05/20h15 – INTERVALO/COFFEE
- 20h15/20h45 – Comitê de Diversidade e Inclusão (CDI) e o Programa de Diversidade: do conceito aos benefícios, do planejamento à prática
- 20h45/21h15 - Case (empresa)
- 21h15/21h25 - Reflexões e aprendizados práticos (Participação inscritos)
- 21h25/21h30 - Encerramento

Referencial Bibliográfico

- ABERJE. **A diversidade e Inclusão nas Organizações no Brasil**. São Paulo: Aberje, 2019. (Pesquisa).
- ETHOS I. **Como as empresas podem (e devem) valorizar a diversidade**. São Paulo, 2000.
- MAIA, P.L.O. de. **Gestão da Diversidade no Contexto Organizacional Brasileiro: Um enfoque sob a revisão sistemática da literatura**. REVISTA CONBRAD, Maringá, v. 3, n. 01, 2018.
- REITH, S. L. **Programas de Diversidade de Recursos Humanos: uma análise sobre sua adoção no Brasil**. São Carlos: UFScar, 2014.
- SILVA, J. T. *et al.* **Pilares da Diversidade e Inclusão em uma Multinacional**. Revista de Carreiras & Pessoas, São Paulo, v.10, n.1, p.43-62, jan./abr.2020.
- SANTOS, E. E. O. de. **Panorama da Gestão da Diversidade: um estudo em filiais brasileiras de empresas multinacionais**. Centro de Ciências Sociais e Aplicadas da Universidade Presbiteriana Mackenzie. São Paulo, 2020.
- VC S/A 272(ISSN 1415-520001). **A mão invisível do ESG**. Revista. Ano 23, nº1. São Paulo: Editora Abril, Ano 23, n., p. 36-45, Jan. 2021.
- VOLTONI, R. **Guia Diversidade para empresas & Boas Práticas**. Ideia Sustentável, São Paulo, 2018.
- Programas de diversidade e inclusão são realidade em 39,7% das empresas**. Disponível em: <https://valor.globo.com/patrocinado/aon/futuro-do-trabalho/noticia/2021/10/07/programas-de-diversidade-e-inclusao-sao-realidade-em-397percent-das-empresas.ghtml>

Como iniciar um grupo de afinidade ou diversidade na sua organização. Disponível em: <https://www.blend-edu.com/como-iniciar-um-grupo-de-afinidade-ou-diversidade-na-sua-organizacao/>



** **OBSERVAÇÃO:** A pesquisa da facilitadora (abaixo), será fornecida aos participantes como uma contribuição para o incremento das boas práticas na inclusão das pessoas com deficiência.

DUARTE, C.A.L. Governança Corporativa: Um olhar a partir das boas práticas na inclusão de pessoas com deficiência. Instituto Superior de Administração e Economia – ISAE, Curitiba, 2019.

Sobre a facilitadora – Cristiana Loyola

Integrante do Grupo de Consultores (autônomos) da Rede Uniethos – Instituto ETHOS;
Mestre em “Governança e Sustentabilidade” pelo ISAE (Curitiba/PR, 2019). Pesquisa: “GOVERNANÇA CORPORATIVA: UM OLHAR A PARTIR DAS BOAS PRÁTICAS NA INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA”;
Especialista em Administração Pública; Graduada em Direito e Pedagogia;
Participação no *Global Business Administration* (GBA) – “Sustentabilidade Corporativa” pelo Instituto Superior de Administração e Economia do Mercosul – ISAE/FGV (Curitiba/PR);
Participação no “I Seminário Internacional sobre Empresa e Direitos Humanos” promovido pelo Ministério das Mulheres, Família e Direitos Humanos em Brasília/DF (Palácio do Itamaraty/2019) e uma das autoras do artigo selecionado para a coletânea publicada no site deste ministério com o título: “A prática da inclusão das pessoas com deficiência sob a perspectiva da boa governança e a responsabilidade social corporativa”. (Acesso ao link: www.mdh.gov.br);
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS (Programa Perspectivação do Instituto Superior de Administração e Economia do Mercosul – ISAE/Curitiba-PR);
Experiência na consultoria de Responsabilidade Social Empresarial/Corporativa e Sustentabilidade em temas como Diversidade, Direitos Humanos, Inclusão Social e de PCDs, ESG, Governança, Ética, Integridade, Cadeia de Valor, Indicadores Ethos para Negócios Sustentáveis e Responsáveis, Indicadores ETHOS-REIS para a inclusão da Pessoa com Deficiência e Indicadores Guia Temático “Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção”, Terceiro Setor, Elaboração de Projetos Sociais, Engajamento de Stakeholders, Voluntariado, Desenvolvimento Local e Código de Ética.
Experiência e atuação compartilhada na confecção do conteúdo e metodologia de aplicação, facilitação e instrução dos módulos 3 e 4 (Programas e Políticas de Diversidade) do “Ciclo de Workshops de Diversidade”. (UNIETHOS/Instituto ETHOS) realizado em 30, 31/10 e 01/11 de 2019 em São Paulo/SP, bem como no Workshop de “Gestão da Diversidade e Inclusão: Programa de Diversidade realizado em 21/10/2020, e no ano de 2021 nas Turmas I (25/08/21) e II (24/11/2021) formadas para este curso no sistema *on line*.
Experiência de trabalho e atuação em vários eventos e projetos para a inclusão social e no trabalho de pessoas com deficiência (PCDs);
Consultora no “Programa Tear” (Instituto Ethos/BID) – Inclusão da gestão socialmente responsável na cadeia de valor;
Possui experiência em Assessoria e Consultoria Jurídica com contratos Cíveis e Empresariais com foco Consultivo e Preventivo;
Experiência em treinamentos, palestras, moderação, docência do ensino superior, EAD e MBAs/Latu Sensu;
Experiência em facilitação de processos e solução de conflitos.

Agenda

Carga horária: 3h/aula

Data: 30/03/2022

Horário: das 18h30 às 21h30 (intervalo de 10 minutos)

Local: Aulas 100% ao vivo, transmitidas por videoconferência. **Plataforma Zoom Meetings**



Inscrições

Inscrições: <https://www.ethos.org.br/conteudo/inscricao-evento?id=1123>

Condições (Política) do Evento

Os cursos e workshops oferecidos pelo Instituto Ethos seguem as diretrizes e regras estabelecidas na política de cursos. Consulte condições. **Os participantes poderão inscrever-se nos módulos que separadamente.**

Investimento por módulo: R\$ 434,00

Parcelado em até 3x no cartão de crédito ou desconto 10% para pagamentos à vista, pagamento no boleto bancário.

Formas de pagamento: O pagamento poderá ser feito por Boleto Bancário, Transferência Bancária ou Cartão de Crédito através do PagSeguro (somente para pessoas físicas). Cada participante receberá por e-mail a confirmação de inscrição logo após a comprovação do pagamento.

Investimento total com desconto para todos os módulos: R\$1.250,00

Inscrições para o ciclo completo através do link: <https://www.ethos.org.br/conteudo/inscricao-evento?id=1118>

Conheça os outros módulos do ciclo de workshops “**Gestão da Diversidade e Inclusão**” onde trataremos sobre como as empresas podem criar e alavancar seus programas de diversidade e inclusão:

<https://www.ethos.org.br/conteudo/cursos/>

Inscrições para Empresas Associadas*

Associados Ethos – Categoria Vivência

5 vagas em Cursos: inscrição gratuita para cinco colaboradores nos cursos e workshops 2020, levando em consideração a quantidade total de cursos e workshops oferecidos pelo Instituto Ethos. Desconto de 75% para demais participantes.

Associados Ethos – Categoria Essencial

2 vagas em Cursos: inscrição gratuita para dois colaboradores para o ciclo de workshops. Desconto de 25% para demais participantes.

Associados Ethos – Categoria Conexão

Desconto de 15% para todos os participantes. Não possui inscrição gratuita para colaboradores.

*Consulte condições: cursos@ethos.org.br



Sobre a Rede Uniethos

A Rede Uniethos, de consultores, é um espaço de inovação para a construção de soluções colaborativas para os dilemas da sustentabilidade. Tem como proposta contribuir com o impulso das atuais mudanças culturais, sociais, éticas e políticas que estão emergindo na sociedade global. Organizada como uma rede, reúne diversos talentos somando diferentes conhecimentos e perspectivas, focando no aprendizado, mobilização, colaboração ética e na transparência como princípios que pautam a atuação de seus consultores, visando gerar soluções que impactem positivamente negócios e a sociedade.

Dentre os diferenciais da Rede destacam-se a capilaridade, a vasta experiência dos consultores nas áreas de responsabilidade social empresarial e a experiência do Uniethos no desenvolvimento de projetos. As principais áreas de conhecimento da rede são: economia, administração, contabilidade, governança corporativa, investimento social, engajamento de partes interessadas, certificações/normatizações, metodologias e ferramentas de gestão, ética corporativa, cadeia de valor, educação, comunicação organizacional, gestão ambiental, inclusão social, relações de trabalho, direitos humanos, planejamento estratégico, gestão de marca, gestão de pessoas, estratégia empresarial, marketing, consumo consciente, engenharia ambiental e finanças, entre outras.

A Rede Uniethos atua em todo território nacional, com consultores em São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Paraná, Rio Grande do Norte, Pernambuco, Santa Catarina e Distrito Federal.

Uniethos

O Uniethos é uma associação independente, sem fins lucrativos, que tem como missão ajudar as empresas a desenvolver soluções que gerem valor para os negócios e para a sociedade, criando referências para os mercados, produzindo e disseminando conhecimentos inovadores. Criado no início da década de 2000, a partir dos anseios de muitas empresas, atua de forma integrada com o Instituto Ethos, numa estratégia conjunta de promoção de mudanças na economia e nas práticas empresariais, reforçando seu papel de ajudar as empresas a gerirem seus negócios de forma socialmente responsável.

Os cursos e capacitações coordenados e oferecidos pelo Instituto Ethos são realizados pela Rede Uniethos.