

## Caro(a/e) participante,

Desejamos boas-vindas ao Workshop “Gestão da Diversidade, Equidade e Inclusão” – Módulo III: “Programa de Diversidade”.

O Brasil é um país marcado por profundas desigualdades sociais, raciais, econômicas e de gênero, e ao mesmo tempo, por uma riqueza incomparável em diversidade cultural, étnica e identitária. Nesse contexto, estratégias estruturadas de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) são muito mais do que boas práticas organizacionais: são ferramentas fundamentais para a construção de ambientes de trabalho que reflitam e respeitem a pluralidade da população brasileira.

Em nosso país, os Programas de DEI se consolidam como a forma de garantir que os quadros das empresas reflitam a realidade e pluralidade brasileira, são as boas práticas necessárias para a construção de ambientes seguros, saudáveis e uma cultura de inovação tão necessária em um cenário global que se mantém orientado por princípios de responsabilidade social, ambiental e de governança (ASG/ESG), mesmo em meio a ondas de retrocesso. Nesse sentido, o pilar social ganha relevância no contexto brasileiro, especialmente no que diz respeito às relações de trabalho e ao compromisso com a equidade. É por meio de uma cultura organizacional inclusiva e respeitosa que se tornam possíveis não apenas o fortalecimento das relações com os trabalhadores, mas também a efetiva implementação e aprimoramento das políticas ambientais e de governança.

Empresas que compreendem e assumem essa responsabilidade têm se destacado não apenas pelo impacto social positivo, mas também pelo aumento da inovação, da produtividade e da reputação no mercado. Ao adotar um Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) estruturado, com base em diagnóstico, metas claras e ações contínuas — como capacitações, revisão de políticas, grupos de afinidade, comitês, canais de escuta e acompanhamento por indicadores —, as organizações passam a integrar valores essenciais como o respeito, a justiça e a igualdade de condições em suas estratégias de negócio.

Este módulo tem como objetivo apresentar boas práticas para a estruturação e implementação de Programas de Diversidade estratégicos utilizando como fio condutor os Indicadores Ethos de Diversidade, Equidade e Inclusão, uma ferramenta prática e reconhecida que orienta empresas no diagnóstico, planejamento e monitoramento das suas ações em DEI apoiando-as na construção de um percurso consistente e mensurável.

Durante o workshop, as pessoas participantes serão convidadas a refletir sobre seus contextos organizacionais, conhecer um case real de implantação e participar de dinâmicas práticas com base nos Indicadores Ethos, que possibilitam traduzir conceitos em ações, em um espaço de troca de experiências voltado ao fortalecimento da gestão e da consolidação de ambientes de trabalho mais equitativos, seguros, saudáveis e transformadores.

**Mergulhe nessa proposta!**

### Objetivo

- Facilitar ao público presente, informações, reflexões e boas práticas que contribuam para a sensibilização e o engajamento das lideranças/gestores, cujas ações possam contribuir com o desenvolvimento e a implementação dos programas de diversidade/DEI em suas organizações.

---

### Público-alvo

- Diretores, gerentes, outras lideranças, consultores internos, externos e demais profissionais ligados e ou responsáveis pela área de gestão, de RH, de gestão de pessoas, de desenvolvimento e implementação dos programas de diversidade.

---

### Metodologia

- Aula expositiva de conteúdo/pesquisa(s) e informações conceituais e técnicas calcadas em exemplos de aplicabilidade prática, apresentação de case(s), vídeo(s) e ou dinâmica(s) em grupo, cuja plataforma do Zoom (acolhida pela contratante) permita realizar as atividades.

- Vídeo/Dinâmica - Sua apresentação/aplicação conjunta ficará condicionada ao formato da turma (nº pessoas inscritas e suas características próprias de desenvolvimento das atividades), tendo em vista o tempo disponibilizado de **3hs (três horas)** para o módulo em questão.

---

## Programa

- Fundamentos de DEI - Conceitos-chave
- Estruturação de Programas de DEI (etapas, diagnóstico, plano de ação e engajamento)
- Apresentação de caso real
- Indicadores Ethos de promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão
- Reflexões e aprendizados práticos

### Objetivos principais:

- Compreender os fundamentos de DEI
- Identificar etapas para estruturar programas de DEI
- Explorar os Indicadores Ethos como ferramenta prática
- Refletir a partir de um caso real

### Agenda

- 18h30/18h40 – Apresentação do Instituto Ethos/Ethos Serviços
- 18h40/18h50 – Roda de abertura - dinâmica
- 18h50/19h00 - Conceituações, contexto empresarial e a Diversidade
- 19h00/19h45 – Estruturação de Programas de DEI (etapas, diagnóstico, plano de ação e engajamento)
- 19h45/20h05 – INTERVALO/COFFEE
- 20h15/20h45 – Caso prático (empresa convidada)
- 20h45/21h15 - Indicadores Ethos de promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão - dinâmica
- 21h15/21h25 - Reflexões e aprendizados práticos
- 21h25/21h30 - Encerramento

---

## Referências

- ETHOS I. **Como as empresas podem (e devem) valorizar a diversidade**. São Paulo, 2000.
- ETHOS I. **Guia para empresas: como combater as desigualdades no Brasil**. São Paulo, 2023
- ETHOS I. **Empresas e Direitos Humanos na Perspectiva do Trabalho Decente: Marco de Referência**. São Paulo, 2012
- ETHOS I. **Perfil Social, Racial e de Gênero das 1.100 maiores empresas do Brasil e suas ações afirmativas 2023-2024**. São Paulo, 2024
- BULGARELLI, Reinaldo. **Diversos somos todos – valorização, promoção e gestão da diversidade nas organizações**. São Paulo, 2008
- AMATO, Luciano (coordenação). **Diversidade e inclusão em suas dimensões**. São Paulo, 2022
- FRANÇA Michael, Portella Alysson (organização). **Números da Discriminação Racial. Desenvolvimento Humano, Equidade e Políticas Públicas**. São Paulo: Editora Jandaíra, 2023.
- ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. **Prática Recomendada: ABNT PR 2030: Ambiental, social e governança (ESG) – Conceitos, diretrizes e modelo de avaliação e direcionamento para organizações**. Rio de

Janeiro: ABNT, 2022.

ABERJE. **A diversidade e Inclusão nas Organizações no Brasil**. São Paulo: Aberje, 2019. (Pesquisa).

REITH, S. L. **Programas de Diversidade de Recursos Humanos: uma análise sobre sua adoção no Brasil**. São Carlos: UFScar, 2014.

**Como iniciar um grupo de afinidade ou diversidade na sua organização**. Disponível em: <https://www.blend-edu.com/como-iniciar-um-grupo-de-afinidade-ou-diversidade-na-sua-organizacao/>

---

### Sobre a facilitadora –

**JULIANA SOARES** - Mãe da Amora e do Ravi. Especialista em sustentabilidade, gestora de projetos para o desenvolvimento sustentável e facilitadora de diálogos. Formada em administração de empresas e pós-graduada em Gestão Socioambiental para a Sustentabilidade pela FIA-USP. Há 15 anos no Instituto Ethos, onde foi responsável por projetos para Gestão Sustentável, no desenvolvimento de conteúdos e sistema online dos Indicadores Ethos, na coordenação e realização de cursos, oficinas e diálogos nas temáticas como Responsabilidade Social Empresarial, Compliance e Integridade, Diversidade & Inclusão e Mudança do Clima, dentro do escopo dos Indicadores Ethos. Atualmente é responsável pela estruturação e atuação da área de Engajamento, atuando na definição de estratégias que ampliem a mobilização de empresas na agenda de desenvolvimento sustentável, articulando parcerias, organizando eventos e atividades que gerem valor e ações coletivas. Iniciou a carreira como menor aprendiz em uma multinacional do setor elétrico, atuando nas áreas de Operação, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Comunicação e Responsabilidade Social, ao longo dos 8 anos que esteve na empresa.

---

**Carga horária: 3h, considerando um intervalo de 10 minutos.**

**Data: 24/06/2025**

**Horário: das 18h30 às 21h30 (intervalo de 10 minutos)**

**Local: Aulas 100% ao vivo, transmitidas por videoconferência. Plataforma Zoom Meetings**