



Desejamos boas-vindas ao workshop **“Gestão da Diversidade, Equidade e Inclusão” – Módulo II: “Ações afirmativas”**.

Todos os segmentos de negócios sofrem, à sua maneira, os impactos da globalização e das mudanças culturais e demográficas das sociedades. Para muitas empresas, a adoção da diversidade na força de trabalho, além de ser um compromisso ético, tem se mostrado um caminho de diferenciação competitiva.

Tem crescido, nos últimos anos, a percepção do custo que a manutenção da lógica discriminatória tem para a sociedade e para as empresas, pelo impacto negativo que provoca na qualidade de vida da comunidade como um todo. Cresce também a compreensão de que a valorização da diversidade traz inúmeros benefícios na vida das empresas e da sociedade.

As empresas são também um importantíssimo espaço existencial para seus funcionários. As pessoas vivem no ambiente de trabalho grande parte de seu tempo e nele estabelecem relações profissionais, interpessoais e institucionais de grande relevância.

Ao estimular a diversidade e atuar contra a discriminação a empresa está fortalecendo o respeito mútuo entre as pessoas, o reconhecimento de suas particularidades e o estímulo à sua criatividade e cooperação.

No ciclo de workshops “Gestão da Diversidade e Inclusão” trataremos sobre como as empresas podem criar e alavancar seus programas de diversidade e inclusão.

Mergulhe nessa proposta!

Objetivo

O que são ações afirmativas? Qual a importância de trabalharmos com questões de diversidade e inclusão? Como engajar a alta liderança para esse tema? Este módulo terá como objetivo aprofundar em conceitos-chaves que tornam as ações afirmativas instrumentos de transformação social e de garantias de direitos. Fornecerá inputs sobre empresas e direitos humanos, de forma a engajar e sensibilizar a responsabilidade social empresarial na prática. Para isso, será trabalharemos com conceitos sociais-chaves, apresentação de um diagnóstico social sob a ótica de raça, gênero, LGBTQI+, juventudes, entre outros grupos sociais, além de proporcionar reflexões práticas de implementação e desenvolvimento dessas ações (especialmente no âmbito da diversidade e inclusão).

Público-alvo

Empresas que gostariam de se engajar na agenda de diversidade e inclusão, a fim de proporcionar um ambiente de negócios sustentável, inclusivo, que respeita as diferenças e busca garantir direitos.

Metodologia

- Aula expositiva e interativa
- Apresentação de vídeos e outros materiais didáticos para realizar uma dinâmica virtual
- Recomendações de leituras e outros materiais para o desenvolvimento pós curso



Conteúdo

Primeira parte:

- Ações afirmativas:

- Convenções ratificadas pelo Brasil e a legislação brasileira antidiscriminação
- Conceitos e definições e normas específicas
- Exemplos práticos
- Desmistificando os contras
- Diversidade, equidade e Inclusão

- Diagnóstico social e a importância das ações afirmativas

- Um olhar sobre os grupos sociais (gênero, raça, LGBTQI+, PCD e outros)

- Como engajar a alta liderança na construção de políticas?

- Benefícios das ações afirmativas
- Práticas empresariais

Segunda parte:

- Normas internacionais sobre empresas e direitos humanos
- Contexto socioeconômico (avanços e desafios) e como os direitos humano se conectam com as ações afirmativas

- Democracia, direitos humanos e cidadania

- Declaração Universal dos Direitos Humanos
- Constituição Federal de 1988

Sobre a facilitadora – Tamiles Alves

Nascida em Ubatã (interior da Bahia), Tamiles Alves é graduada em Comunicação Social com habilitação em Produção Cultural pela Universidade Federal da Bahia (UFBA), mestra em Cultura e Sociedade pela mesma instituição e doutora pela Universidade de São Paulo (USP), onde defendeu a tese “Governamentalidade à brasileira: racismo institucional nas políticas públicas para a população negra”.

Co-autora do livro “Diversidade e suas dimensões - Vol.II”, trabalhou como Especialista em Diversidade, Equidade e Inclusão na PwC e em consultorias de DE&I, além de atuar como Gestora de Projetos de DE&I na Dilogia - Casa da Diversidade, como Especialista Sênior em Igualdade de Gênero na Niras International Consulting, e Professora da disciplina Diversidade e Inclusão de Grupos Vulneráveis e Minorias nas Empresas, Governos e Organizações no curso de Pós-Graduação em ESG do Senac Jabaquara. Atualmente, é Coordenadora de Ações Afirmativas na Política e no Mercado Privado na Diretoria de Política de Ações Afirmativas da Secretaria de Políticas de Ações Afirmativas, Combate e Superação do Racismo (SEPAR) do Ministério da Igualdade Racial.



Agenda

Carga horária: 3h/aula

Data: 17/06/2025

Horário: das 18h30 às 21h30 (intervalo de 10 minutos)

Local: Aulas 100% ao vivo, transmitidas por videoconferência. **Plataforma Zoom Meetings**

Inscrições

Inscrições: <https://www.ethos.org.br/conteudo/inscricao-evento?id=1439>

Condições (Política) do Evento

Os cursos e workshops oferecidos pelo Instituto Ethos seguem as diretrizes e regras estabelecidas na política de cursos. Consulte condições. **Os participantes poderão inscrever-se nos módulos que separadamente.**

Investimento por módulo: R\$ 800,00

Parcelado em cartão de crédito.

Formas de pagamento: O pagamento poderá ser feito por Boleto Bancário, Transferência Bancária ou Cartão de Crédito através do PagSeguro (somente para pessoas físicas). Cada participante receberá por e-mail a confirmação de inscrição logo após a comprovação do pagamento.

Investimento total com desconto para todos os módulos: R\$ 2.040,00

Inscrições para o ciclo completo através do link: <https://www.ethos.org.br/conteudo/inscricao-evento?id=1435>

Conheça os outros módulos do ciclo de workshops “**Gestão da Diversidade, Equidade e Inclusão**” onde trataremos sobre como as empresas podem criar e alavancar seus programas de diversidade e inclusão:

<https://www.ethos.org.br/conteudo/cursos/>

Inscrições para Empresas Associadas*

Para garantir maior diversidade de empresas participantes, as empresas associadas ao Instituto Ethos poderão inscrever até 3 colaboradores por curso.