

NOTA PÚBLICA

Pesquisa de Diversidade, Equidade e Inclusão 2025 - Atualização de Critério de Elegibilidade

Com o compromisso contínuo de estimular a responsabilidade social e o avanço da inclusão nas empresas brasileiras, informamos uma atualização no processo da Pesquisa Ethos/ Época de Diversidade, Equidade e Inclusão – edição 2024/2025.

Para fins de apuração da pesquisa, inclusive no que se refere ao cumprimento da Lei de Cotas para Pessoas com Deficiência (Lei nº 8.213/91), foi adotado o critério da autodeclaração por parte das empresas participantes. O ano de referência considerado foi o de 2024, conforme previsto no regulamento da Pesquisa.

Empresas que não atenderam integralmente à cota legal de contratação de pessoas com deficiência não foram desclassificadas automaticamente do processo de avaliação. A elas foram solicitadas justificativas sobre o status do cumprimento dessa legislação específica.

Importante destacar que, mesmo com justificativa apresentada, tais empresas não se tornaram aptas a receber qualquer premiação (vencedora grande empresa, vencedora PME, destaque – 1º a 3º lugares – por recorte de diversidade), ainda que possam estar listadas entre as mais inclusivas.

Essa mudança tem como objetivo:

- Incentivar empresas que estão em processo de transformação a participarem da premiação como oportunidade de aprendizado e engajamento;
- Promover um ambiente construtivo de troca e visibilidade de boas práticas parciais;
- Reforçar a centralidade da inclusão de pessoas com deficiência como critério essencial para o reconhecimento público.

Entendemos que há empresas que avançaram em alguns públicos mais do que outros – e isso precisa ser destacado de alguma maneira.

Ao mesmo tempo, ressaltamos que o cumprimento das cotas legais continua sendo um marco fundamental de compromisso com a equidade e a cidadania, e será continuamente valorizado nas avaliações realizadas.

Seguimos firmes no propósito de reconhecer e promover práticas empresariais que contribuam para uma sociedade mais justa, diversa e inclusiva.

Atenciosamente,

Membros do conselho avaliador da Pesquisa de Diversidade, Equidade e Inclusão