



Cara pessoa participante,

Desejamos boas-vindas à Jornada de **Combate aos assédios!**

Resumo sobre o propósito desta jornada.

Conduzir gestores, profissionais de Compliance, ESG, Recursos Humanos e demais interessados em uma jornada de conscientização e transformação, capacitando-os a reconhecer, prevenir e lidar de forma assertiva com situações de assédio moral, sexual e discriminação no ambiente de trabalho. Ao longo do curso, os participantes serão guiados para compreender seu papel na construção de ambientes seguros e saudáveis, alinhados à legislação vigente e sustentados por uma cultura organizacional baseada no respeito, na equidade e na integridade.

Os cursos são abertos a todos os públicos. Empresas associadas podem usufruir de descontos conforme plano da associação. As capacitações estão disponíveis para qualquer pessoa ou organização interessada.

A jornada está aberta para todos os públicos, pessoas e organizações interessadas.

Obs: Para as atividades na modalidade presencial (Jornadas e Imersões Ethos), não serão ofertadas cortesias.

Empresas associadas podem usufruir de descontos especiais, de acordo com o plano da associação:

Institucional: 25% | Vivência 20% | Essencial 15% | Conexão 10% |

Objetivo

Apresentar o panorama do assédio no Brasil com base em pesquisas atuais; discutir as responsabilidades legais e éticas de empresas e colaboradores diante de situações de assédio e discriminação; e capacitar os participantes para lidar adequadamente com denúncias, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro, respeitoso e inclusivo.

Público-alvo

Gestores, profissionais de Compliance, ESG, Recursos Humanos e interessados nesses temas.

Metodologia

A jornada será conduzida de forma expositiva e participativa, combinando apresentação de conteúdos com estudos de caso, simulações práticas e análise de legislações pertinentes. A proposta é promover a aplicação dos conceitos teóricos à realidade organizacional. Os participantes serão incentivados a refletir sobre situações reais, compartilhar experiências e construir soluções colaborativas para os desafios relacionados ao assédio e à discriminação no ambiente de trabalho.

04/12/2025 Módulo 1 - Conceitos e Definições – 3h (9h às 12h)

1. Conceitos e Definições



- Assédio, preconceito, agressões e discriminação – Afinal qual a diferença?
- Elementos caracterizadores.

2. Compreendendo o assédio

- Contexto histórico e social do assédio no trabalho.
- Ambientes e fatores que favorecem o assédio.

3. Tipologias de assédio

- Formas, tipos e Contextos;
- Exemplos específicos de assédio – Grupos mais vulneráveis.

4. Como identificar situações de assédio

- Sinais de alerta no comportamento da vítima
- Diferença entre conflito pontual e assédio
- Exemplos de condutas que caracterizam assédio
- Como diferenciar críticas construtivas de assédio

5 . Impactos do assédio

- Danos psicológicos
- Danos físicos
- Danos sociais
- Danos profissionais
- Impactos institucionais

6. Estatísticas sobre a prevalência do assédio no trabalho

- Grupos mais vulneráveis
- Dados de pesquisas nacionais e internacionais
- Subnotificação e o ciclo do silêncio

7. Efeitos do assédio na produtividade e ambiente de trabalho

- Redução da criatividade e produtividade
- Aumento de erros e acidentes
- Degradação do ambiente de trabalho
- Prejuízo à imagem institucional

8. Exemplos de comportamentos que constituem assédio

Sobre o facilitador Thiago Veloso

Thiago Veloso é Diretor Jurídico, Compliance e Privacidade de Dados, com 18 anos de experiência no mundo corporativo, atuando em posições estratégicas nas áreas jurídica, de integridade corporativa e governança. Possui sólida atuação como Professor e Especialista em Integridade Corporativa, Ética e Inteligência Artificial aplicada aos negócios, Investigações Internas Corporativas, Gerenciamento de Crise e Reputação Corporativa. É Mestre em Gestão Estratégica de Negócios pela Fundação Instituto de Administração (FIA-SP), Graduado em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC-MG), e possui diversas pós-graduações nas



áreas de Direito Societário (PUC-SP), Direito Tributário (Faculdade Milton Campos-MG), Relações de Comércio Internacional (PUC-MG). Thiago também possui certificações internacionais em Contratos Internacionais pela *Hague Academy of International Law*, e Arbitragem Internacional pela *London School of Economics and Political Science*. É certificado como DPO – Data Protection Officer, além da formação em Gerenciamento de Crise e Reputação Corporativa pelo Insper-SP e IDESP-SP. Além de formação em Investigações Internas Corporativas (CPIIC). Atualmente, é estudante de Neurociência e Comportamento Humano pela Faculdade do Hospital Israelita Albert Einstein.

04/12/2025 Módulo 2 - Medidas de Prevenção e Ação – 2h30 (13h30 às 16h)

- Mapa do assédio no Brasil (estudos de canais de denúncias e dados sobre saúde mental)
- Responsabilidade das empresas e papel da liderança
- Legislações relevantes (responsabilização das empresas e dos indivíduos)
- Canais de denúncias
- Boas práticas em investigações internas
- Casos práticos

Referências Legislação relevante sobre o tema (Constituição Federal, Código Civil, Código Penal, CLT, Lei nº 14.457/2022, Lei nº 9.029/1995, Lei nº 7.716/1985 e outras); UN System Model Policy on Sexual Harassment; Guia Lilás da CGU; Investigators' Manual – Investigation of Sexual Harassment Complaints in the United Nations; Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral e Sexual – TST, dentre outros.

Sobre as facilitadoras

Fernanda Bidlovsky, sócia do escritório Maeda, Ayres e Sarubbi Advogados, atua nas áreas de Compliance e Anticorrupção e possui extensa experiência na condução de investigações internas de alta complexidade com reporte

para autoridades brasileiras e dos Estados Unidos, assessoramento em casos de violações à legislação anticorrupção, avaliação e melhorias de programas de integridade, incluindo mapeamento de riscos, avaliação de políticas e desenvolvimento de medidas de aprimoramento ao programa, bem como elaboração e condução de treinamentos de compliance. Formada em 2004 pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP), é mestre em Direito (LL.M) pela University of Buffalo, nos Estados Unidos. Entre 2012 e 2014, trabalhou nos Estados Unidos com a área de compliance de empresa multinacional do setor de equipamentos médicos. É advogada licenciada no Brasil (2005) e em Nova Iorque (2013). Foi reconhecida pela Chambers and Partners, Latin Lawyer, Best Lawyers e Global Investigations Review como uma das “100 Mulheres em Investigações” no mundo.

Mainara Massuella atua nas áreas de Compliance, Investigações e *Government Enforcement* desde 2019. Participou e conduziu investigações internas em questões comportamentais, direitos humanos e integridade corporativa. Sua atuação abrange a elaboração de políticas internas, implementação de programas de compliance e reporte a autoridades. Com sólida experiência com a legislação trabalhista brasileira, Mainara



conduz investigações internas sobre alegações de assédio e discriminação, e ministra treinamentos sobre desvios de comportamento e relacionamento interpessoal. Sua experiência também inclui a condução de *due diligence* de direitos humanos em empresas de diferentes portes e setores e em suas cadeias de fornecimento. Mainara é graduada pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2019) e especializou-se em Gestão de Pessoas e Compliance Trabalhista pela Escola de Direito de São Paulo da Fundação Getúlio Vargas (2021). Possui pós-graduação em Neurociências e Comportamento pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (2022) e em ESG (*Environmental, Social and Governance*) pela Escola Superior de Propaganda e Marketing em São Paulo (2023).

Ana Carolina Corrêa atua nas áreas de Compliance e Anticorrupção desde 2018. Possui ampla experiência na condução de investigações independentes de alta complexidade envolvendo diferentes jurisdições, ampla variedade de assuntos, e com reporte a autoridades. Também possui experiência com avaliação e implementação de programas de integridade, análises de riscos, desenvolvimento de políticas internas e gestão de canal de denúncias, bem como na condução de treinamentos de compliance e desvios de comportamento. Formada em 2019 pela Universidade Presbiteriana Mackenzie, especializou-se em Direito Penal Econômico pela Fundação Getúlio Vargas (2023).

Leandro Ziotto, pesquisador e consultor em Equidade de Gênero, Economia do Cuidado, Assédio, Gênero e Direitos Humanos. Fundador da Consultoria de Impacto 4daddy. Atua em Advocacy em redes e coalizões sobre os temas de atuação. Signatário ONU Mulheres. Parceiro técnico do Ministério da Saúde.

04/12/2025 - Módulo 3 - Papel do Homem no combate ao assédio – 2h (16h as 18h)

- Introdução ao Papel do Homem no Combate ao Assédio
- Compreendendo as Relações de Poder e Privilégio Masculino
- Reflexão Crítica sobre Comportamentos e Atitudes (vieses inconscientes)
- Políticas e Práticas Organizacionais
- Estudos de Caso e Discussões em Grupo
- Compromisso Pessoal e Ação Coletiva

Referências

Livros

Kimmel, Michael S. (2018). *Angry White Men: American Masculinity at the End of an Era*. Nation Books.

Flood, Michael, et al. (2020). *Engaging Men and Boys in Violence Prevention*. Palgrave Macmillan.

Connell, R.W. (2005). *Masculinities*. University of California Press.

Katz, Jackson. (2006). *The Macho Paradox: Why Some Men Hurt Women and How All Men Can Help*. Sourcebooks.



Artigos Acadêmicos

Flood, Michael. (2011). "Involving Men in Efforts to End Violence Against Women". Men and Masculinities, 14(3), 358-377.

Pease, Bob. (2008). "Engaging Men in Men's Violence Prevention: Exploring the Tensions, Dilemmas and Possibilities". Australian Domestic and Family Violence Clearinghouse, Issues Paper 17.

Casey, Erin A., et al. (2013). "Gender transformative approaches to engaging men in gender-based violence prevention: A review and conceptual model". Trauma, Violence, & Abuse, 14(3), 231-246.

Guia – Glossário Antimachista – 4daddy

Sites e Recursos Online

HeForShe - www.heforshe.org

Promundo - [www.promundoglobal.org](https://promundoglobal.org)

MenEngage - [www.menengage.org](https://menengage.org)

Sobre O facilitador

Leandro Ziotto, pesquisador e consultor em Equidade de Gênero, Economia do Cuidado, Assédio, Gênero e Direitos Humanos. Fundador da Consultoria de Impacto 4daddy. Atua em Advocacy em redes e coalizões sobre os temas de atuação. Signatário ONU Mulheres. Parceiro técnico do Ministério da Saúde.

Agenda

Modalidade: Presencial

Carga	horária	total:	7h30
Data:			04/12/2025
Horário:	Das 9h	às	18h
Local:	Dilogia – Casa da Diversidade - Rua Conselheiro Carrão, 546 - São Paulo /SP		
Investimento	total:	R\$	735,00
Link de inscrição: https://www.ethos.org.br/conteudo/inscricao-evento?id=1494			