



Curso | Diversidade, Equidade e Inclusão

Módulo 2 - Práticas de Liderança e Gestão Inclusiva

O *Módulo 2 - Práticas de Liderança e Gestão Inclusiva* tem como propósito fortalecer a capacidade de lideranças e equipes na construção de ambientes organizacionais mais diversos, equitativos e inclusivos. A partir de uma abordagem prática e estratégica, o curso conecta conceitos de diversidade com ferramentas concretas de gestão, promovendo o desenvolvimento de competências essenciais como comunicação inclusiva, tomada de decisão com múltiplas perspectivas e gestão de conflitos em contextos diversos.

Mais do que sensibilizar, o curso busca instrumentalizar lideranças para transformar a cultura organizacional por meio de práticas cotidianas, sustentáveis e alinhadas aos desafios contemporâneos das organizações brasileiras.

Objetivos:

- Capacitar lideranças e equipes na implementação de práticas inclusivas considerando diferentes recortes de diversidade.
- Desenvolver competências de comunicação inclusiva, colaboração e promoção de segurança psicológica.
- Ampliar a capacidade de tomada de decisão a partir de múltiplas perspectivas.
- Fortalecer habilidades de gestão de conflitos em ambientes diversos.
- Apresentar ferramentas práticas para construção de ambientes acessíveis e inclusivos.
- Estimular a incorporação da inclusão como prática contínua nos processos e rituais organizacionais.

Público-alvo:

- Lideranças formais e informais (coordenação, gerência, diretoria e C-level)

- Profissionais de Recursos Humanos, Diversidade, Cultura e ASG (ESG)
- Pessoas facilitadoras de grupos, projetos ou equipes multidisciplinares
- Profissionais interessados em desenvolver competências em liderança inclusiva

Metodologia

O curso combina exposição dialogada, reflexão crítica e aplicação prática, com foco na realidade organizacional brasileira. A metodologia inclui:

- Conteúdo conceitual com linguagem acessível
- Dinâmicas e exercícios de autopercepção
- Ferramentas práticas aplicáveis no dia a dia
- Discussões em grupo e troca de experiências
- Atividade prática orientada para aplicação imediata

Programa

Módulo 1: Fundamentos de DEI e Liderança Inclusiva

- Diversidade, equidade e inclusão: conceitos e interseccionalidades
- O papel da liderança na construção de culturas inclusivas
- Vieses: tomada de decisão com múltiplas perspectivas
- Segurança psicológica e seus impactos nos resultados

Módulo 2: Diversidade em Diferentes Recortes

- Gênero
- Raça e etnia
- LGBTQIA+
- Pessoas com deficiência
- Gerações

Módulo 3: Governança, Estratégia e Gestão em DEI

- Imperativo Moral, Legal e Econômico
- DEI na cultura corporativa

Módulo 4: Ferramentas de Gestão Inclusiva

- Comunicação inclusiva e não excludente
- Gestão de talentos: atração, desenvolvimento, engajamento
- Aplicação prática e *quick wins*

Referências

- Instituto Ethos. *Indicadores Ethos para Negócios Sustentáveis e Responsáveis*
- McKinsey & Company. *Diversity Wins: How Inclusion Matters*
- IBGE e PNAD Contínua (dados sobre desigualdades no Brasil)
- Pesquisa Ethos/CEERT sobre diversidade racial nas empresas brasileiras

- Building Sustainable D&I, Gartner, 2020
- BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1): Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais. Atualizada pela Portaria MTE nº 1.419, de 2024.
- “DEIP não vai acabar: guia prático para lideranças de negócios no Brasil Material orientativo do ecossistema de consultorias de Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEIP) no país”, Ecossistema de Consultorias, Brasil, 2025.
- “Women in the workplace”, LeanIn.Org and McKinsey, 2020
- “The inclusive leader - Optimizing diversity by leveraging the power of inclusion”. Korn Ferry, 2016.
- WORLD ECONOMIC FORUM (WEF). Future of Jobs Report 2025. Genebra: WEF, 2025.

Sobre o facilitador

João Paulo Polo consultor de DE&I para grandes empresas, professor de pós-graduação, jornalista e apresentador do podcast DiversiArte. Foi gerente de DE&I da PwC Brasil, head de projetos da Consultoria Mais Diversidade e Secretário Adjunto dos Fórum Empresariais: Direitos LGBTI+ e Gerações e Futuro do Trabalho. Foi reconhecido pelo LinkedIn como TOP20 profissionais de DE&I e é o co-criador do “MudaMente – jogo da memória inclusiva” além de ser co-autor do livro “Diversidade, Inclusão e suas dimensões – vol 2”

Agenda

Carga horária: 3 horas

Data: 11/06/2026

Horário: Das 18h00 às 21h30

Local: Aula ao vivo, transmitida por videoconferência. Plataforma Zoom

Inscrições: <https://www.ethos.org.br/evento/curso-de-diversidade-equidade-e-inclusao-2026praticas-de-lideranca-e-gestao-inclusiva/>

Investimento: R\$500,00 (50% de desconto para estudantes).

Inscrições para empresas associadas

Para garantir maior diversidade de empresas participantes, as empresas associadas ao Instituto Ethos poderão inscrever até 3 pessoas utilizando a cortesia. As demais inscrições poderão usufruir do desconto.

Categoria Institucional

3 inscrições gratuitas

25% de desconto para demais participantes

Categoria Vivência

3 inscrições gratuitas

20% de desconto para demais participantes

Categoria Essencial

3 inscrições gratuitas

15% de desconto para demais participantes

Categoria Conexão

10% de desconto para todas as pessoas participantes

