



Curso | Diversidade, Equidade e Inclusão

Módulo 1 - Fundamentos da Diversidade, Equidade e Inclusão

O *Módulo 1 - Fundamentos da Diversidade, Equidade e Inclusão* tem como propósito ampliar a compreensão sobre as diferenças sociais presentes na sociedade e no ambiente de trabalho, contribuindo para a construção de instituições e organizações mais justas, diversas e inclusivas. A formação apresenta conceitos fundamentais relacionados à diversidade, interseccionalidade, desigualdades estruturais e direitos humanos, articulando reflexões teóricas com marcos legais e institucionais que orientam a promoção da igualdade no Brasil e no mundo.

O curso dialoga com princípios estabelecidos na Constituição Federal de 1988, na Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, no Estatuto da Igualdade Racial, na Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência e em políticas institucionais voltadas à promoção de ambientes de trabalho livres de discriminação.

Ao longo do encontro, os participantes serão convidados a refletir sobre como fatores históricos, sociais e institucionais impactam o acesso a oportunidades, as trajetórias profissionais e as relações no ambiente de trabalho, além de identificar vieses inconscientes que influenciam decisões organizacionais.

Objetivo

Promover uma compreensão introdutória sobre diversidade, equidade e inclusão no contexto social e organizacional, sensibilizando os participantes para reconhecer desigualdades estruturais, identificar vieses inconscientes e compreender os marcos legais e institucionais que orientam a promoção da igualdade, contribuindo para a construção de ambientes de trabalho mais diversos, equitativos e inclusivos.

Público-alvo

O curso é destinado a todas as pessoas interessadas em conhecer mais sobre Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) e refletir sobre como as diferenças sociais influenciam as relações humanas, as oportunidades e as trajetórias profissionais.

Metodologia

A formação utiliza uma metodologia participativa e reflexiva, combinando exposição dialogada, exercícios de percepção e análise de situações reais do ambiente de trabalho.

Serão utilizados os seguintes recursos pedagógicos:

- Apresentação conceitual com exemplos práticos
- Exercícios rápidos de sensibilização sobre vieses inconscientes
- Discussão guiada com base em estudos de caso organizacionais
- Enquetes e interações ao vivo para estimular a participação
- Atividade prática de reflexão aplicada ao contexto profissional dos participantes

A proposta metodológica busca promover engajamento, reflexão crítica e conexão entre teoria e prática, fortalecendo a compreensão sobre diversidade e inclusão nas organizações.

Programa/Ementa

A formação aborda os fundamentos conceituais, sociais e institucionais da diversidade, equidade e inclusão, discutindo como diferentes identidades sociais atravessam experiências individuais e coletivas e influenciam oportunidades, relações e trajetórias profissionais.

Serão explorados conceitos como diversidade em múltiplos recortes, identidades visíveis e invisíveis, interseccionalidade e desigualdades estruturais, articulando essas discussões com marcos legais, agendas globais e políticas públicas voltadas à promoção da igualdade e dos direitos humanos.

A formação também aborda o papel dos vieses inconscientes nas decisões organizacionais e institucionais, refletindo sobre como práticas e estruturas históricas podem reproduzir desigualdades no acesso a oportunidades, no desenvolvimento profissional e na convivência no ambiente de trabalho.

Além disso, serão apresentados conceitos introdutórios sobre indicadores e métricas de diversidade, equidade e inclusão, destacando a importância de definir e acompanhar indicadores (KPIs) para medir avanços, identificar lacunas e orientar estratégias institucionais. Ao final, serão discutidos caminhos possíveis para fortalecer culturas organizacionais mais inclusivas, alinhadas a princípios de equidade, respeito às diferenças e promoção da dignidade humana.

Conteúdo Programático

1. Diversidade e Identidades no Contexto Social e Organizacional

- O que é diversidade em múltiplos recortes: raça, gênero, geração, classe social, deficiência, orientação sexual e território
 - Identidades visíveis e invisíveis no ambiente de trabalho
 - Diversidade como valor social, institucional e organizacional
2. Interseccionalidade e Desigualdades Estruturais
- O conceito de interseccionalidade e suas contribuições para compreender desigualdades sociais
 - Desigualdades estruturais na sociedade brasileira
 - Impactos das desigualdades no acesso a oportunidades e nas trajetórias profissionais
3. Direitos Humanos, Legislação e Marcos Institucionais
- Princípios de igualdade e dignidade presentes na Constituição Federal de 1988
 - Estatuto da Igualdade Racial e Lei Brasileira de Inclusão
 - Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados à equidade e à redução das desigualdades
 - Políticas institucionais de prevenção à discriminação, ao assédio moral e ao assédio sexual
4. Vieses Inconscientes e Decisões no Ambiente de Trabalho
- O que são vieses inconscientes
 - Como influenciam percepções, avaliações e decisões organizacionais
 - Exercícios rápidos de percepção e reconhecimento de vieses
5. Indicadores e Monitoramento de Diversidade, Equidade e Inclusão
- A importância de medir diversidade e inclusão nas organizações
 - O que são KPIs de DEI e por que são essenciais para a gestão institucional
 - Exemplos de indicadores de diversidade, equidade e inclusão (representatividade, clima organizacional, oportunidades de carreira, retenção)
 - Como definir e acompanhar métricas de DEI para medir evolução, identificar lacunas e orientar estratégias institucionais
6. Construindo Ambientes Mais Inclusivos
- Reflexão sobre práticas institucionais e organizacionais inclusivas
 - Discussão guiada com base em estudos de caso
 - Atividade prática de reflexão e aplicação dos conceitos no cotidiano profissional

Referências Conceituais

Carla Akotirene – AKOTIRENE, Carla. *Interseccionalidade*.

Silvio Almeida – ALMEIDA, Silvio. *Racismo Estrutural*.

Djamila Ribeiro – RIBEIRO, Djamila. *Pequeno Manual Antirracista*.

Angela Davis – DAVIS, Angela. *Mulheres, Raça e Classe*.

bell hooks – hooks, bell. *Ensinando a Transgredir*.

Patricia Hill Collins – COLLINS, Patricia Hill. *Black Feminist Thought*.

Adilson Moreira – MOREIRA, Adilson José. *Tratado de Direito Antidiscriminatório*.

Relatórios e Estudos

- Instituto Ethos – Guia Temático Diversidade e Inclusão nas Empresas.
- McKinsey & Company – *Diversity Wins: How Inclusion Matters*.
- Organização Internacional do Trabalho – Relatórios sobre desigualdade no mercado de trabalho.
- IBGE – Estudos e indicadores sobre desigualdades raciais e sociais no Brasil.

Marcos Legais

- Constituição da República Federativa do Brasil de 1988 – Art. 5º
- Lei nº 7.716/1989 – Crimes resultantes de preconceito de raça ou cor
- Lei nº 10.639/2003 e Lei nº 11.645/2008
- Lei nº 12.288/2010 – Estatuto da Igualdade Racial
- Lei nº 13.146/2015 – Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência

Marcos Internacionais

- Agenda 2030 da ONU – ODS 5, ODS 10 e ODS 16
- Declaração Universal dos Direitos Humanos (1948)

Referências Institucionais

- Planejamento Estratégico 2024–2030 do TCE/SC
- Plano de Logística Sustentável do TCE/SC
- Resolução N. TC-254/2024 – Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio
- Portaria N. TC-0276/2024
- Nota Recomendatória nº 01/2024 da ATRICON

Sobre a facilitadora

Katiana Normandia é uma mulher negra, baiana de origem e paulistana de travessia, movida pela potência das pessoas, pela educação e pela convicção de que oportunidades podem transformar destinos. Administradora de Empresas, possui especializações em Gestão de Pessoas, Gestão Educacional e Educação a Distância, e foi aluna especial do Mestrado em Educação da UFSCar, na disciplina *Transformações do Trabalho, Educação e Desigualdades*. Atua na interseção entre ESG, Responsabilidade Social e Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento, desenvolvendo projetos e iniciativas voltados à construção de organizações mais diversas e inclusivas. É fundadora da Kinah Desenvolvimento Profissional, consultoria afrocentrada dedicada à promoção da empregabilidade, geração de renda e desenvolvimento profissional para pessoas pretas e periféricas. Nesse contexto, idealizou a plataforma Match

de Vagas – o futuro tem raiz, que conecta jovens, especialmente negros, a oportunidades no mercado de trabalho, com foco na área de tecnologia. É criadora do Podcast Vozes Femininas, espaço dedicado a amplificar narrativas e dar visibilidade às histórias de mulheres que inspiram e transformam realidades.

Agenda

Carga horária: 3 horas

Data: 09/06/2026

Horário: Das 18h00 às 21h30

Local: Aula ao vivo, transmitida por videoconferência. Plataforma Zoom

Inscrições: <https://www.ethos.org.br/evento/diversidade-equidade-e-inclusao-2026-fundamentos-da-diversidade-equidade-e-inclusao-502/>

Investimento: R\$500,00 (50% de desconto para estudantes).

Inscrições para empresas associadas

Para garantir maior diversidade de empresas participantes, as empresas associadas ao Instituto Ethos poderão inscrever até 3 pessoas utilizando a cortesia. As demais inscrições poderão usufruir do desconto.

Categoria Institucional

3 inscrições gratuitas

25% de desconto para demais participantes

Categoria Vivência

3 inscrições gratuitas

20% de desconto para demais participantes

Categoria Essencial

3 inscrições gratuitas

15% de desconto para demais participantes

Categoria Conexão

10% de desconto para todas as pessoas participantes

