



### **Curso | Diversidade, Equidade e Inclusão – Completo**

Todos os segmentos de negócios sofrem, à sua maneira, os impactos da globalização e das mudanças culturais e demográficas das sociedades. Para muitas empresas, a adoção da diversidade na força de trabalho, além de ser um compromisso ético, tem se mostrado um caminho de diferenciação competitiva.

Tem crescido, nos últimos anos, a percepção do custo que a manutenção da lógica discriminatória tem para a sociedade e para as empresas, pelo impacto negativo que provoca na qualidade de vida da comunidade como um todo. Cresce também a compreensão de que a valorização da diversidade traz inúmeros benefícios na vida das empresas e da sociedade.

As empresas são também um importantíssimo espaço existencial para seus funcionários. As pessoas vivem no ambiente de trabalho grande parte de seu tempo e nele estabelecem relações profissionais, interpessoais e institucionais de grande relevância.

Ao estimular a diversidade e atuar contra a discriminação a empresa está fortalecendo o respeito mútuo entre as pessoas, o reconhecimento de suas particularidades e o estímulo à sua criatividade e cooperação.

No ciclo de workshops “Gestão da Diversidade e Inclusão” trataremos sobre como as empresas podem criar e alavancar seus programas de diversidade e inclusão.

#### **Objetivo**

---

Capacitar profissionais para que auxiliem empresas na implantação e fortalecimento de seus programas de diversidade, equidade e inclusão.

#### **Objetivos específicos:**



- Prover os participantes com dados, referências e informações sobre o panorama da diversidade e inclusão no Brasil e no mundo;
- Compartilhar boas práticas e experiências corporativas inspiradoras de diversidade e inclusão;
- Promover a colaboração, a integração e a troca de experiências entre os participantes.

## Público-alvo

---

Profissionais das áreas de Recursos Humanos, Marketing, Sustentabilidade, entre outras, que atuem ou tenham interesse em atuar em diversidade e inclusão.

## Metodologia

---

O curso será realizado no formato de workshop, com encontros de 3 horas de duração. Em cada encontro, os(as) participantes contribuirão para a construção do conteúdo, envolvendo-se em debates e apresentando proposições a partir de questões trazidas pela instrutora ou pelo grupo.

A instrutora, por sua vez, atuará como facilitadora do processo de aprendizagem, zelando pelo fio condutor do curso e garantindo a experimentação de cada uma das etapas, nos tempos e níveis de aprofundamento adequados.

Para o bom andamento do curso, é essencial a construção de um ambiente receptivo à diversidade de opiniões, no qual não haja certo ou errado, mas diferentes possibilidades a serem consideradas

## Conteúdo

### 09/06/2026 - MÓDULO 1: Fundamentos da Diversidade, Equidade e Inclusão

#### 1. Diversidade e Identidades no Contexto Social e Organizacional

- O que é diversidade em múltiplos recortes: raça, gênero, geração, classe social, deficiência, orientação sexual e território
  - Identidades visíveis e invisíveis no ambiente de trabalho
  - Diversidade como valor social, institucional e organizacional as dimensões da diversidade
  - Tendências e gaps das empresas na promoção da diversidade
  - Onda anti-ASG: quais as implicações para a agenda DEI no Brasil
  - O papel da alta liderança e como engajá-la
-

- Experiências e soluções empresariais

## **2. Interseccionalidade e Desigualdades Estruturais**

- O conceito de interseccionalidade e suas contribuições para compreender desigualdades sociais
- Desigualdades estruturais na sociedade brasileira
- Impactos das desigualdades no acesso a oportunidades e nas trajetórias profissionais

## **3. Direitos Humanos, Legislação e Marcos Institucionais**

- Princípios de igualdade e dignidade presentes na Constituição Federal de 1988
- Estatuto da Igualdade Racial e Lei Brasileira de Inclusão
- Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados à equidade e à redução das desigualdades
- Políticas institucionais de prevenção à discriminação, ao assédio moral e ao assédio sexual

## **4. Vieses Inconscientes e Decisões no Ambiente de Trabalho**

- O que são vieses inconscientes
- Como influenciam percepções, avaliações e decisões organizacionais
- Exercícios rápidos de percepção e reconhecimento de vieses

## **5. Indicadores e Monitoramento de Diversidade, Equidade e Inclusão**

- A importância de medir diversidade e inclusão nas organizações
- O que são KPIs de DEI e por que são essenciais para a gestão institucional
- Exemplos de indicadores de diversidade, equidade e inclusão (representatividade, clima organizacional, oportunidades de carreira, retenção)
- Como definir e acompanhar métricas de DEI para medir evolução, identificar lacunas e orientar estratégias institucionais

## **6. Construindo Ambientes Mais Inclusivos**

- Reflexão sobre práticas institucionais e organizacionais inclusivas
- Discussão guiada com base em estudos de caso
- Atividade prática de reflexão e aplicação dos conceitos no cotidiano profissional

[Sobre a facilitadora](#)

---

## **Katiana Normandia**

É uma mulher negra, baiana de origem e paulistana de travessia, movida pela potência das pessoas, pela educação e pela convicção de que oportunidades podem transformar destinos. Administradora de Empresas, possui especializações em Gestão de Pessoas, Gestão Educacional e Educação a Distância, e foi aluna especial do Mestrado em Educação da UFSCar, na disciplina Transformações do Trabalho, Educação e Desigualdades.

Atua na interseção entre ESG, Responsabilidade Social e Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento, desenvolvendo projetos e iniciativas voltados à construção de organizações mais diversas e inclusivas. É fundadora da Kinah Desenvolvimento Profissional, consultoria afrocentrada dedicada à promoção da empregabilidade, geração de renda e desenvolvimento profissional para pessoas pretas e periféricas. Nesse contexto, idealizou a plataforma Match de Vagas – o futuro tem raiz, que conecta jovens, especialmente negros, a oportunidades no mercado de trabalho, com foco na área de tecnologia. É criadora do Podcast Vozes Femininas, espaço dedicado a amplificar narrativas e dar visibilidade às histórias de mulheres que inspiram e transformam realidades.

## **11/06/2026 - MÓDULO 2: Práticas de Liderança e Gestão Inclusiva**

### **Fundamentos de DEI e Liderança Inclusiva**

- Diversidade, equidade e inclusão: conceitos e interseccionalidades
- O papel da liderança na construção de culturas inclusivas
- Vieses: tomada de decisão com múltiplas perspectivas
- Segurança psicológica e seus impactos nos resultados

### **Diversidade em Diferentes Recortes**

- Gênero
- Raça e etnia
- LGBTQIA+
- Pessoas com deficiência
- Gerações

### **Governança, Estratégia e Gestão em DEI**

- Imperativo Moral, Legal e Econômico
- DEI na cultura corporativa

### **Ferramentas de Gestão Inclusiva**

- Comunicação inclusiva e não excludente
- Gestão de talentos: atração, desenvolvimento, engajamento



- Aplicação prática e quick wins

## Sobre o facilitador

### **João Paulo Polo**

Consultor de DE&I para grandes empresas, professor de pós-graduação, jornalista e apresentador do podcast DiversiArte. Foi gerente de DE&I da PwC Brasil, head de projetos da Consultoria Mais Diversidade e Secretário Adjunto dos Fórum Empresariais: Direitos LGBTI+ e Gerações e Futuro do Trabalho. Foi reconhecido pelo LinkedIn como TOP20 profissionais de DE&I e é o co-criador do “MudaMente – jogo da memória inclusiva” além de ser co-autor do livro “Diversidade, Inclusão e suas dimensões – vol 2”

## **16/06/2026 - MÓDULO 3: Políticas Organizacionais de Diversidade, Equidade**

### **1. O papel das políticas na institucionalização da agenda de DEI**

- Políticas como instrumentos de formalização e sustentação
- Relação entre diretrizes, práticas e cultura organizacional

### **2. Governança: quem sustenta**

- Estruturas, papéis e responsabilidades na condução da agenda
- Comitês, grupos de afinidade e participação da liderança
- Articulação entre RH, Sustentabilidade, Compliance e demais áreas

### **3. Estratégia: onde queremos chegar**

- Alinhamento entre DEI, negócio e agenda ASG (ESG)
- Priorização de temas e grupos
- Metas, compromissos e posicionamento institucional

### **4. Gestão: como fazemos acontecer**

- Políticas e processos inclusivos ao longo da jornada das pessoas
- Prevenção ao assédio e à discriminação
- Indicadores, métricas, monitoramento, clima e pertencimento



## Sobre a facilitadora

### **Thays Toyofuku**

Mãe da Catarina e especialista em gestão da DE&I, com mais de dez anos de experiência liderando lidera estratégias e programas que promovem inclusão social, diversidade, desenvolvimento sustentável e bem-estar em grandes empresas nacionais e multinacionais.

Como consultora, atua com foco na transformação cultural, apoiando organizações na estruturação e implementação de estratégia, gestão e governança em DE&I. Além disso, desenvolve conteúdos educativos, realiza palestras, treinamentos e mentorias executivas para liderança e profissionais C-level, sempre alinhando propósito, negócio e impacto social.

Formada em Psicologia (Universidade São Marcos) e pós-graduada em Gestão Estratégica da Sustentabilidade (FIA). Foi gerente de DE&I da Alpargatas e da JLL Brasil, onde estruturou a área de DE&I, implementou estratégias nacionais e globais, criou comitês e grupos de afinidade, além de elaborar políticas e cartilhas sobre DE&I, combate ao assédio e atitudes inclusivas.

Durante sua trajetória nessas empresas, teve boas práticas reconhecidas por diferentes instituições, com destaque para o Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade (2018, 2019, 2020 e 2022), o Guia Exame de Diversidade (2020), LACCA's Social Responsibility Award (2018) e o Reconhecimento Global de Boas Práticas de Empregabilidade para Pessoas com Deficiência (2016 e 2018).

Em 2020, recebeu o Prêmio de Excelência Individual do Out & Equal Brazil pelo trabalho que desenvolve em prol da inclusão de pessoas LGBTI+ no mercado de trabalho.

Foi representante institucional no Grupo Diretor da Rede Empresarial de Inclusão Social, no Comitê Gestor do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, no Espaço da Cidadania, na Câmara Paulista para Inclusão da Pessoa com Deficiência, na Coalizão Empresarial para Equidade Racial e de Gênero, no GT de Direitos Humanos do Instituto Ethos e do Pacto Global.

É uma responsável pelo projeto #AgoraVai, liderado pelo TransEmpregos, coautora dos livros "Diversidade e Inclusão e Suas Dimensões – Vol. 1 e Vol. 2" e autora do artigo sobre DE&I em contratos corporativos publicado na Revista 9º FM Connection.

É também cocriadora do MudaMente – Jogo da Memória Inclusiva, projeto que nasceu para transformar o aprendizado sobre DE&I em uma experiência leve, lúdica e prática.

## **18/06/2026 - MÓDULO 4: Estratégia e Indicadores de DEI**

### **1. DEI como Estratégia Organizacional**



- O lugar da agenda de DEI na estratégia institucional
- Conexão entre diversidade, negócio, reputação e sustentabilidade
- Imperativo moral, legal, social e econômico
- Alinhamento com agenda ASG (ESG) e compromissos institucionais

## 2. Priorização Estratégica e Definição de Metas

- Como definir prioridades em DEI
- Escolha de temas e grupos prioritários
- Metas de curto, médio e longo prazo
- Compromissos públicos e posicionamento institucional

## 3. Indicadores e KPIs de Diversidade, Equidade e Inclusão

- O que medir e por que medir
- Indicadores quantitativos e qualitativos
- Representatividade, promoção, retenção, remuneração e clima
- Indicadores de pertencimento, segurança psicológica e inclusão
- KPIs de acompanhamento e maturidade organizacional
- Transparência, comunicação e reporte de resultados

## 4. Aplicação Prática: Construindo um Plano de Monitoramento

- Exercício orientado de definição de metas e indicadores
- Reflexão sobre desafios organizacionais reais
- Próximos passos para fortalecimento institucional

### Sobre a facilitadora

#### **Ana Lucia Melo**

Diretora-adjunta no Instituto Ethos. Lidera as atividades de pesquisa, desenvolvimento de ferramentas e metodologias; consultoria e capacitação nas áreas de gestão responsável para a sustentabilidade, cadeias de valor sustentáveis, direitos humanos e diversidade. Lidera o eixo Direitos humanos e transição para uma sociedade mais justa da Rede Anbima de Sustentabilidade. Integra a Comissão Nacional para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (CNODS) da Presidência da República e atua como professora convidada em cursos de pós-graduação. Mestre em Ciências da Comunicação pela Escola de Comunicação e Artes da Universidade de São Paulo (PPGCOM/ECA-USP). Especialista em Economia Brasileira pela Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (Fipe) e em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas (MBA/FGV).

## Agenda

**Carga horária total:** 12h (4 módulos de 3h/aula)

**Data:** 09,11,16 e 18/06/2026

**Horário:** das 18h30 às 21h30 (intervalo de 10 minutos)

**Local:** Aulas 100% ao vivo, transmitidas por videoconferência. **Plataforma Zoom Meetings**

**Investimento por módulo:** R\$ 500,00

**Investimento total com desconto para todos os módulos:** R\$ 1670,00

### **Condições (Política) do Evento**

Os cursos e workshops oferecidos pelo Instituto Ethos seguem as diretrizes e regras estabelecidas na política de cursos. Consulte condições. **Os participantes poderão inscrever-se nos módulos que separadamente.**

**Formas de pagamento:** O pagamento poderá ser feito por Boleto Bancário, Transferência Bancária ou Cartão de Crédito através do PagSeguro (somente para pessoas físicas). Cada participante receberá por e-mail a confirmação de inscrição logo após a comprovação do pagamento.

## Inscrições

### **Inscrições para o ciclo completo:**

<https://www.ethos.org.br/evento/diversidade-equidade-e-inclusao-2026-ciclo-completo-modulos-i-ii-iii-iv/>

09/06/2026- Módulo 1: Fundamentos da Diversidade, Equidade e Inclusão:

<https://www.ethos.org.br/evento/diversidade-equidade-e-inclusao-2026-fundamentos-da-diversidade-equidade-e-inclusao-502/>

11/06/2026 - Módulo 2: Práticas de Liderança e Gestão Inclusiva:

<https://www.ethos.org.br/evento/curso-de-diversidade-equidade-e-inclusao-2026praticas-de-lideranca-e-gestao-inclusiva/>

16/06/2026 – Módulo 3: Políticas Organizacionais de Diversidade, Equidade:

<https://www.ethos.org.br/evento/modulo-3-politicas-organizacionais-de-diversidade-equidade-e-inclusao/>

18/06/2026 – Módulo 4: Estratégia e Indicadores de DEI:

<https://www.ethos.org.br/evento/curso-de-diversidade-equidade-e-inclusao-2026-estrategia-e-indicadores-de-dei/>

**\*Inscrições para empresas associadas**

**Para garantir maior diversidade de empresas participantes, as empresas associadas ao Instituto Ethos poderão inscrever até 3 pessoas utilizando a cortesia. As demais inscrições poderão usufruir do desconto.**

**Categoria Institucional**

3 inscrições gratuitas

25% de desconto para demais participantes

**Categoria Vivência**

3 inscrições gratuitas

20% de desconto para demais participantes

**Categoria Essencial**

3 inscrições gratuitas

15% de desconto para demais participantes

**Categoria Conexão**

10% de desconto para todas as pessoas participantes

**\*Consulte condições: [cursos@ethos.org.br](mailto:cursos@ethos.org.br)**